

PATVIRTINTA
Kauno miesto savivaldybės
Visuomenės sveikatos biuro
Direktorė
2011 m. lapkričio 29 d.
Įsakymu Nr.31

KAUNO MIESTO SAVIVALDYBĖS VISUOMENĖS SVEIKATOS BIURO KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMA

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Kauno miesto savivaldybės Visuomenės sveikatos biuro (toliau - KVSB) korupcijos prevencijos programa (toliau - Programa) parengta vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu (Žin., 2002, Nr. 57-2297), Lietuvos Respublikos nacionalinės kovos su korupcija programa, patvirtinta Lietuvos Respublikos Seimo 2002 m. sausio 17 d. nutarimu Nr. IX-711 (Žin., 2002, Nr. 10-355; Žin., 2009, Nr. 60-2346), Korupcijos prevencijos sveikatos sistemoje programa, patvirtinta Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2009 m. lapkričio 17 d. įsakymu Nr. V-942 (Žin., 2009, Nr. 139-6143, Žin., 2011, Nr. 129-6121).

2. Šioje Programoje numatytos priemonės yra Korupcijos prevencijos sveikatos sistemoje programos, patvirtintos Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2009 m. lapkričio 17 d. įsakymu Nr. V-942 dalis.

3. Korupcijos prevencija - korupcijos priežasčių, sąlygų atskleidimas ir šalinimas sudarant bei įgyvendinant atitinkamų priemonių sistemą, taip pat poveikis asmenims siekiant atgrasinti nuo korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų darymo.

4. Programoje vartojamos sąvokos atitinka Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatyme ir kituose teisės aktuose apibrėžtas sąvokas.

5. Korupcijos prevencijos strategija KVSB grindžiama visuotinai pripažintais principais: ilgalaikiškumu, nuoseklumu, prevencija, korupcijos atvejų išaiškinimu, visuomenės švietimu ir jos parama.

II. KVSB VEIKLOS SITUACIJOS ANALIZĖ ANTIKORUPCINIŲ POŽIŪRIU

6. Korupcijos lygis ir paplitimas:

6.1. 2011 m. Tarptautinės nevyriausybinės organizacijos „Transparency International“ atlikto tarptautinio tyrimo duomenimis Lietuvoje korupcijos suvokimo indeksas yra 4,8 balo (10 – labai skaidri valstybė, 0 – labai korumpuota valstybė). 2001 m. – 2011m laikotarpiu indeksas kito

nežymiai - septyniais nuošimčiais. Lietuva priskiriama šalims, kurios turi didelį korupcijos pasireiškimo mastą.

7. Išorinės korupcijos atsiradimo prielaidos:

7.1. bendrosios (tarptautinė korupcija, susijusi su ES teikiama parama, visuomenės pilietiškumo stoka, nesipriešinimas korumpuotiems darbuotojams ir pasyvumas antikorupcinėje veikloje);

7.2. teisinės (teisės aktų netobulumas, dažnas jų keitimas bei kolizijos, kontrolės sistemų, teisinių procedūrų ir priemonių netobulumas);

7.3. institucinės (nepakankamos vidaus ir išorės auditų apimtys, darbuotojų, žinančių apie korupcijos atvejus, baimė dalyvauti antikorupcinėje veikloje).

8. Vidinės korupcijos potencialiai galimos atsiradimo prielaidos KVSBB:

8.1. organizuojant ir vykdant viešųjų pirkimų procedūras;

8.2. priimant darbuotojus į darbą.

9. Viešieji pirkimai, kuriems naudojamos valstybės biudžeto lėšos, priskiriami prie sričių, kuriose yra didesnė korupcijos pasireiškimo tikimybė. Viešųjų pirkimų tvarkos pažeidimai, nepakankama viešųjų pirkimų komisijos narių kvalifikacija, perdėtai smulkmeniškasis supaprastintų pirkimų reglamentavimas arba netinkamai taikomos pirkimų organizavimo taisyklės lemia neteisėtą, neefektyvų valstybės biudžeto lėšų naudojimą ir sudaro sąlygas korupcijai pasireikšti.

10. KVSBB darbuotojai dirba pagal darbo sutartis. KVSBB veikla susijusi su visuomenės sveikatos priežiūros politikos įgyvendinimu Kauno mieste, visuomenės sveikatos priežiūros vykdymu, visuomenės sveikatos stiprinimu, vaikų ir jaunimo sveikatos priežiūra, pagrindinių sveikatos rodiklių rinkimu ir analize. KVSBB nėra veiklų, kuriose yra didelė korupcijos tikimybė, tačiau sveikatos sistemos įstaigų (Sveikatos apsaugos ministerijos, miestų savivaldos ir jai pavaldžių įstaigų) vykdoma veikla yra priskiriama prie veiklos sričių, kuriose galimas korupcijos pasireiškimas.

11. Korupcijos lygis ir paplitimas: KVSBB korupcijos pasireiškimo atvejų nebuvo užregistruota.

III. KORUPCIJOS PREVENCIJOS TIKSLAI IR UŽDAVINIAI

12. Tikslai:

12.1. užtikrinti VPSC veiklos skaidrumą, teisinių ir antikorupcinių principų laikymąsi;

12.2. siekti asmenis atgrasinti nuo korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų darymo.

13. Uždaviniai:

13.1. identifikuoti labiausiai tikėtinas korupcijos KVSBB veikloje sritis ir sąlygas korupcijai

atsirasti ir plisti, teikti siūlymus, kaip tobulinti rizikos sričių procedūras;

13.2. skatinti nepakantumą bet kokioms korupcijos apraiškoms, siekti, kad būtų įgyvendintas vienas pagrindinių principų - atlikti korupcinius veiksmus beprasmiška, nes atsakomybė neišvengiama;

13.3. diegti veiksmingas prevencijos priemones, kurios korupciją darytų beprasmišką.

IV. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

14. KVSb darbuotojai turi teisę teikti pasiūlymus savo tiesioginiam vadovui dėl šios Korupcijos prevencijos programos tobulinimo.

15. KVSb darbuotojai, pastebėję korupcinio pobūdžio veikas, privalo apie jas informuoti savo tiesioginį vadovą.

16. Programai įgyvendinti sudaromas priemonių planas, kuris nustato įgyvendinimo priemones ir jų įvykdymo terminus bei vykdytojus.

17. Programa turi būti skelbiama KVSb interneto svetainėje adresu www.kaunovsb.lt