

LIETUVOS NACIONALINĖS SVEIKATOS SISTEMOS ŠAKOS KOLEKTYVINĖ SUTARTIS

2024 m. lapkričio 4 d. Nr. *S-229*
Vilnius

BENDROJI DALIS

Siekiant gerinti Lietuvos nacionalinėje sveikatos sistemoje (toliau – LNSS) veikiančiose įstaigose (toliau – LNSS įstaigos) dirbančių darbuotojų ekonomines, darbo ir socialines sąlygas, darbo organizavimą grįsti šiuolaikiniais darbuotojų motyvavimo principais, didinti teikiamų sveikatos priežiūros paslaugų kokybę, stiprinti socialinę partnerystę LNSS įstaigose ir bendradarbiaujant, Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministerija, veikianti Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2021 m. vasario 24 d. nutarimo Nr. 116 „Dėl įgaliojimų derėtis su profesinių sąjungų organizacijomis dėl Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos šakos kolektyvinės sutarties ir pasirašyti Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos šakos kolektyvinę sutartį suteikimo“ pagrindu, atstovaujama ministro Aurimo Pečkausko, ir

Lietuvos gydytojų sąjunga, atstovaujama Liutauro Labanausko, Lietuvos slaugos specialistų organizacija atstovaujama Aušros Volodkaitės, Lietuvos sveikatos apsaugos darbuotojų profesinė sąjunga, atstovaujama Rūtos Kiršienės, Lietuvos farmacijos darbuotojų profesinė sąjunga, atstovaujama Linos Ganatauskienės, Lietuvos greitosios medicinos pagalbos darbuotojų profesinė sąjunga „Solidarumas“, atstovaujama Jolantos Kėburienės, Medicinos įstaigų darbuotojų profesinė sąjunga „Solidarumas“, atstovaujama Reginos Jarošienės, Lietuvos profesinių sąjungų federacija „Sandrauga“, atstovaujama Kęstučio Juknio, Lietuvos sveikatos apsaugos profesinių sąjungų federacija, atstovaujama Evelinos Karalkevičienės, Profesinių sąjungų organizacija „Lietuvos medikų forumas“ atstovaujama Gabijos Tomkutės,

kartu toliau vadinamos Šalimis, o kiekviena atskirai – Šalimi, sudaro LNSS šakos kolektyvinę sutartį (toliau tekste – Kolektyvinė sutartis).

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

- 1.1. Šios Kolektyvinės sutarties tikslas – sudaryti sąlygas darniai LNSS įstaigų veiklai, garantuoti šiose įstaigose dirbančių darbuotojų darbo, socialines ir ekonomines sąlygas, užtikrinančias geresnę darbuotojų padėtį, nei numatyta Lietuvos Respublikos įstatymuose ir kituose teisės aktuose.
- 1.2. Gerinant LNSS įstaigų darbuotojų darbo sąlygas, siekiama prisidėti ir prie sveikatos priežiūros paslaugų kokybės gerinimo, atsižvelgiama į Lietuvos Respublikos Vyriausybės programą, šalies ekonominę raidą ir finansines galimybes.
- 1.3. Šalys sutaria, kad įgyvendindamos sveikatos priežiūros strategijos tikslus ir siekdamos geresnių LNSS įstaigų darbuotojų darbo sąlygų, telks LNSS įstaigose dirbančių darbuotojų bendruomenę sveikatos priežiūros pažangos vystymui ir plėtrai.
- 1.4. Kolektyvinė sutartis sudaryta vadovaujantis Lietuvos Respublikos Konstitucija, Tarptautinėmis sutartimis, Darbo kodeksu (toliau – DK) ir kitais teisės aktais.

- 1.5. Profesinės sąjungos, įsigaliojus šiai Kolektyvinei sutarčiai, informaciją apie ją ir jos tekstą išplatina savo organizacijų nariams.
- 1.6. Sudaroma terminuota Kolektyvinė sutartis, kuri galioja 3 metus nuo įsigaliojimo dienos. Šią Kolektyvinę sutartį sudaro bendrosios nuostatos, taikomos visai LNSS šakai ir specialiosios nuostatos, taikomos atitinkamai LNSS šakos viešajam, biudžetiniam ar greitosios medicinos pagalbos sektoriams.
- 1.7. Kolektyvinė sutartis taikoma LNSS įstaigose, kurių sąrašas pridedamas prie šios Kolektyvinės sutarties, profesinių sąjungų organizacijų, pasirašiusių šią Kolektyvinę sutartį, nariams (Priedas Nr. 1).
- 1.8. Šalys įsipareigoja:
 - 1.8.1. užtikrinti, kad LNSS įstaigose būtų vykdoma ši Kolektyvinė sutartis ir kontroliuojamas jos vykdymas;
 - 1.8.2. kalendoriniams metams pasibaigus, vienai iš šalių išreiškus valią, bendrame Kolektyvinės sutarties Šalių atstovų posėdyje apibendrinti kaip buvo vykdomi Kolektyvinės sutarties įsipareigojimai.
 - 1.8.3. rengti pasiūlymus atitinkamoms valstybės ir savivaldybių institucijoms dėl socialinių ir ekonominių klausimų sprendimo, atsižvelgiant į LNSS įstaigų darbuotojų darbo sąlygas;
 - 1.8.4. siekti vykdomosios valdžios ir vietos savivaldybių institucijų sprendimo(-ų) ginant darbuotojų, dirbančių LNSS sistemoje, ekonomines ir socialines teises bei interesus, skatinti teritorinių ir darbdavio lygmens kolektyvinių sutarčių rengimą;
 - 1.8.5. teikti viena kitai reikalingą informaciją apie Kolektyvinės sutarties vykdymą;
 - 1.8.6. bendradarbiauti, laiku keistis reikalinga informacija, vertinti šalių pasiūlymus, laikantis lygiateisiškumo, sąžiningumo ir tarpusavio pagarbos principų.
- 1.9. Kolektyvinėje sutartyje vartojamos sąvokos:
 - 1.9.1. **Konsultavimas** – tai pasikeitimas nuomonėmis ir dialogo tarp profesinių sąjungų ir darbdavio užmezgimas bei plėtojimas.
 - 1.9.2. **Informavimas** – informacijos (duomenų) perdavimas profesinėms sąjungoms, siekiant supažindinti su klausimo, susijusio su darbuotojų darbo, socialinėmis, ekonominėmis teisėmis ir interesais, esme.
 - 1.9.3. **Specialioji dalis** – dokumentas, detalizuojantis Kolektyvinės sutarties nuostatas ir esantis neatskiriama Kolektyvinės sutarties sudėtinė dalis.
 - 1.9.4. **LNSS įstaiga** – suprantama taip, kaip tai nurodyta Lietuvos Respublikos sveikatos sistemos įstatyme ar kituose teisės aktuose, išskyrus privačias asmens sveikatos priežiūros įstaigas.
 - 1.9.5. **Darbdavys** – suprantamas taip, kaip tai apibrėžta DK.
 - 1.9.6. **Darbuotojas** – fizinis asmuo, pagal darbo sutartį dirbantis LNSS įstaigoje, esančioje LNSS įstaigų sąrašė prie šios Kolektyvinės sutarties, kuris yra profesinės sąjungos, kuri yra pasirašiusi šią sutartį, narys.
 - 1.9.7. **Profesinė sąjunga** – Kolektyvinę sutartį pasirašiusi profesinių sąjungų organizacija ar jos padalinys.

II. DARBO SUTARČIŲ SUDARYMAS, KEITIMAS IR NUTRAUKIMAS

- 2.1. Darbo sutarties sudarymo, pakeitimo ir nutraukimo taisyklės reglamentuoja DK, ši Kolektyvinė sutartis ir kiti teisės aktai. Kai abejojama dėl darbo santykius reglamentuojančių sutarčių sąlygų, jos aiškinamos darbuotojo naudai. Jeigu Lietuvos Respublikos specialieji teisės aktai numato LNSS biudžetinių ir viešųjų įstaigų, jų padalinių, filialų vadovų ir sveikatos priežiūros specialistų priėmimo į darbą ir darbo santykių nutraukimo tvarką, tai tokiais atvejais taikomos specialiųjų teisės aktų nuostatos.
- 2.2. Apie numatomas keisti būtinausias darbo sąlygas darbdavys privalo informuoti profesinę sąjungą ir įspėti darbuotoją prieš 1 mėnesį.
- 2.3. Įspėjimo apie atleidimą iš darbo termino laikotarpiu darbuotojo prašymu darbdavys turi suteikti laisvo nuo darbo pareigų vykdymo laiko naujo darbo paieškoms, kurio trukmė negali būti mažesnė negu 10 procentų, o ekstremalių situacijų atveju – 15 procentų darbo laiko normos, tenkančios darbuotojui per įspėjimo terminą. Už šį laiką darbuotojui paliekamas jo vidutinis darbo užmokestis.
- 2.4. Draudžiama sudaryti laikinojo įdarbinimo sutartį, siekiant pakeisti atleistą LNSS įstaigos darbuotoją. Darbdavys, prieš sudarydamas laikinojo įdarbinimo sutartį, informuoja apie tai įstaigoje veikiančią profesinę sąjungą, nuroydamas priimamų pagal laikinojo įdarbinimo sutartį darbuotojų skaičių ir jų įdarbinimo sąlygas.
- 2.5. Darbdavys negali atleisti iš darbo profesinės sąjungos renkamo organo nario darbdavio iniciatyva, be darbuotojo kaltės, be įstaigoje veikiančios profesinės sąjungos sutikimo. Darbdavys, prašydamas profesinės sąjungos sutikimo atleisti profesinės sąjungos renkamo organo narį, turi pateikti profesinės sąjungos prašomus dokumentus. Profesinės sąjungos atsisakymas duoti sutikimą turi būti motyvuotas ir pagrįstas. Įspėjant profesinės sąjungos renkamo organo narį apie padarytą darbo pareigų pažeidimą profesinės sąjungos atstovų prašymu darbdavys pateikia jiems su įspėjimu susijusius dokumentus.
- 2.6. Įspėjant profesinės sąjungos narį apie padarytą darbo pareigų pažeidimą darbdavys profesinei sąjungai pateikia su įspėjimu susijusius dokumentus.
- 2.7. Atleisti darbuotoją darbdavio iniciatyva be darbuotojo kaltės (DK 57 straipsnis) galima įspėjus darbuotoją prieš 2 mėnesius, o darbuotoją, kuriam iki teisės gauti visą senatvės pensiją liko ne daugiau kaip 5 metai ar asmenį iki 18 metų, darbuotoją, auginantį vaiką iki 14 metų, darbuotoją, kuris augina vaiką su negalia iki 18 metų, nėščią darbuotoją, darbuotoją su negalia ir darbuotoją, pateikusį išrašą dėl ligos, įtrauktos į sveikatos apsaugos ministro įsakymu patvirtintą sunkių ligų sąrašą, prieš 4 mėnesius.
- 2.8. Su LNSS įstaigos Darbo tvarkos taisyklėmis ir darbuotojui taikoma darbo apmokėjimo tvarka darbdavys supažindina darbuotoją pasirašytinai. Darbuotojui ar jį atstovaujančiai profesinei sąjungai (kai yra darbuotojo sutikimas raštu ir pateikia atstovavimą pagrindžiantį dokumentą) pareikalavus pateikiami darbuotojo pareiginiai nuostatai, pareigybės aprašymas.
- 2.9. Profesinės sąjungos ne rečiau, kaip vieną kartą per kalendorinius metus privalo darbdaviui pateikti profesinės sąjungos narių, kuriems yra taikomos Kolektyvinės sutarties nuostatos, sąrašą.

- 2.10. Apie LNSS įstaigoje esančias laisvas darbo vietas darbdavys informuoja profesinę sąjungą. Kandidatams atitinkant pareigybei nustatytus kvalifikacijos reikalavimus, ir kai, kandidatai yra LNSS įstaigos darbuotojai ir jų kvalifikacija yra lygiavertė, tai pirmumo teisę užimti laisvą darbo vietą turi tas kandidatas, kuris turi (yra gavęs) profesinės sąjungos rekomendaciją. Ši nuostata netaikoma, kai pareigybei užimti turi būti organizuojamas viešas konkursas.

III. DARBO IR POILSIO LAIKAS

- 3.1. Darbo trukmė darbuotojams, dirbantiems ne pamainomis, įstaigoje yra 40 val. per savaitę, išskyrus 3.2 – 3.7 papunkčiuose nurodytus darbuotojus.
- 3.2. Sveikatos priežiūros specialistams, teikiantiems sveikatos priežiūros paslaugas, kartu su jais dirbantiems darbuotojams, kurie tiesiogiai aptarnauja pacientus arba dirba tomis pačiomis sąlygomis, nustatoma 38 valandų darbo savaitė.
- 3.3. Sveikatos priežiūros specialistams, teikiantiems skubią medicinos pagalbą, kai tai yra pagrindinė jų funkcija pagal pareigybės aprašymą, nustatoma 37 valandų darbo savaitė.
- 3.4. Sveikatos priežiūros specialistams, turintiems privalomą atitinkamos veiklos licenciją ir atliekantiems chirurgines operacijas ar dalyvaujantiems jas atliekant, kai tai yra pagrindinė jų funkcija pagal pareigybės aprašymą, nustatoma 37 valandų darbo savaitė.
- 3.5. Sveikatos priežiūros specialistams, dirbantiems asmens sveikatos priežiūros įstaigose su pacientais, kuriems taikoma priverstinė hospitalizacija, priverstinė diagnostika ar priverstinio gydymo priemonės nustatoma 37 valandų darbo savaitė.
- 3.6. Farmacijos specialistams, kurių pareigybių aprašyme nurodyta viena ar kelios iš šių veiklos rūšių: kontroliuoja (tiria) vaistų ir vaistinių medžiagų kokybę; gamina vaistus ir vaistines medžiagas; pakuoja vaistus ir vaistines medžiagas; priima ir (ar) komplektuoja vaistus pagal užsakymus; išduoda (parduoda) vaistus ir vaistines medžiagas vaistinėse, nustatoma 36 valandų darbo savaitė.
- 3.7. Sveikatos priežiūros specialistams, dirbantiems ugdymo įstaigose, kurie aptarnauja ugdytinius, nustatoma 36 valandų darbo savaitė. Ši nuostata taikoma ir galioja iki 2025 m. gruodžio 31 d.
- 3.8. Į darbo laiką įskaitoma darbo vietos, apsaugos priemonių paruošimas ir sutvarkymas.
- 3.9. Darbo pamainomis režimas, darbo laiko grafikų sudarymo klausimai nustatomi LNSS įstaigos Darbo tvarkos taisyklėse. Darbo grafikų derinimo tvarką ir Darbo tvarkos taisyklės, suderinus su profesinėmis sąjungomis, tvirtina LNSS įstaigos vadovas.
- 3.10. **Pasyvus budėjimas namuose** – LNSS įstaigos darbuotojo buvimas ne darbovietėje, bet esant pasirengusiam atlikti tam tikrus veiksmus ir (ar) atvykti į darbovietę kilus būtinybei įprastiniu poilsio laiku (pasyvus budėjimas namuose nelaikomas darbo laiku, išskyrus faktiškai atliktų veiksmų laiką). Pasyvaus budėjimo namuose metu darbuotojas laisvai disponuoja savo laiku, bet būna pasirėngęs atlikti tam tikrus veiksmus ir (ar) atvykti į darbovietę kilus būtinybei. Toks budėjimas negali trukti ilgesnį kaip nepertraukiamą vienos savaitės per keturias savaites laikotarpį, o tokio darbuotojo faktiškai dirbtas laikas neturi viršyti šešiasdešimt valandų per savaitę. Asmuo negali būti skiriamas pasyviai budėjimui namie tą dieną, kurią jis nepertraukiamai dirbo ne mažiau kaip vienuolika valandų iš eilės.
- 3.10.1. Dėl pasyviojo budėjimo namuose turi būti susitarta darbo sutartyje.

- 3.10.2. LNSS įstaiga parengia ir patvirtina pasyviojo budėjimo namuose tvarkos aprašą. Pasyviojo budėjimo namuose tvarkos apraše, be kita ko, privalo būti nustatytos šios būtinosios pasyviojo budėjimo namuose sąlygos: 1) darbo funkcijos atlikimo būdas ir forma; 2) reagavimo ir atvykimo į darbovietę terminas - esant darbdavio nurodymui, kad darbuotojas atliktų darbo funkciją savo darbo vietoje; 3) terminas, per kurį, darbdavio nurodymu, darbuotojas turi pradėti vykdyti savo darbo funkciją, kai darbuotojas atlieka darbo funkciją nuotoliu, naudodamas elektroninio ryšio priemones. Pasyviojo budėjimo namuose tvarkos aprašas parengiamas per tris mėnesius nuo Kolektyvinės sutarties įsigaliojimo dienos ir suderinamas su LNSS įstaigoje veikiančia profesine sąjunga. Su patvirtintu pasyviojo budėjimo tvarkos aprašu darbuotojai supažindinami pasirašytinai arba naudojantis LNSS įstaigoje naudojama dokumentų valdymo sistemos pagalba, arba išsiunčiant pasyviojo budėjimo tvarkos aprašą darbuotojui tarnybinio elektroninio pašto adresu.
- 3.10.3. Darbdavys negali nurodinėti kokioje vietoje pasyvaus budėjimo namuose laiku turi būti darbuotojas, darbuotojas gali pats laisvai pasirinkti savo buvimo vietą, atsižvelgdamas į būtinybę, esant darbdavio nurodymui, atvykti į darbo vietą arba pradėti vykdyti darbo funkcijas nuotoliu per patvirtintoje pasyvaus budėjimo namuose tvarkoje darbdavio nustatytą terminą.
- 3.10.4. Pasyvaus budėjimo namuose laikas turi būti nustatytas atskirame pasyvaus budėjimo namuose darbo grafike, su darbo grafikais darbuotojai supažindinami DK 115 straipsnyje nustatyta tvarka.
- 3.10.5. Darbdavys privalo užtikrinti, kad už pasyvaus budėjimo namuose laiką darbuotojui būtų mokama ne mažesnė kaip 20 proc. dydžio tokio darbuotojo vidutinio darbo užmokesčio per mėnesį priemoka už kiekvieną budėjimo ne darbovietėje savaitę, LNSS įstaigos gali taikyti ir didesnę priemoką negu nustatyta Kolektyvinėje sutartyje.
- 3.10.6. Darbuotojui, pasyviai budinčiam namuose, kai darbo funkcija yra atliekama nuotoliu, už faktiškai atliktų veiksmų laiką apmokama kaip už faktiškai dirbtą darbo laiką. Konsultuojant telefonu, kai bendra per darbuotojo budėjimą (neviršijantį 24 valandų trukmės) pokalbių trukmė yra neilgesnė kaip 15 minučių, laikoma, kad toks darbo laikas yra apmokėtas pagal DK 118 straipsnio 4 dalį mokant darbuotojui 20 proc. dydžio vidutinio darbo užmokesčio priemoką už kiekvieną budėjimo ne darbovietėje savaitę.
- 3.10.7. Darbuotojui, pasyviai budinčiam namuose, kai darbo funkcija, esant darbdavio nurodymui, yra atliekama atvykstant į darbo vietą, už faktiškai atliktų veiksmų laiką (į šį laiką yra įskaitomas LNSS įstaigos pasyviojo budėjimo namuose tvarkos apraše nustatytas reagavimo ir atvykimo laikas, kuris taikomas ir apskaitomas darbuotojui atvykstant į darbo vietą ir išvykstant iš jos) mokamas ne mažesnis kaip pusantro darbuotojo darbo užmokesčio dydžio užmokestis.
- 3.11. Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministerija su Profesinėmis sąjungomis ir socialiniais partneriais per 2025 m. atlieka duomenimis grįstą galimybių studiją siekiant įvertinti atitinkamų sveikatos priežiūros specialistų darbo krūvius skirtingose profesinėse kvalifikacijose ir specializacijose ir skirtingose įstaigų grupėse siekiant įvertinti optimalius darbo krūvius.
- 3.11.1. Atsižvelgiant į atliktą galimybių studiją dėl atitinkamų sveikatos priežiūros specialistų darbo krūvių įvertinimo, nurodytą Kolektyvinės sutarties 3.11 papunktyje, įvertinti galiojantį teisinį reglamentavimą ir esant poreikiui inicijuoti reikalingus pokyčius bei nustatyti preliminarius įgyvendinimo terminus.

- 3.12. Aktyvus budėjimas, kai darbuotojas privalo būti darbovietėje, būti darbdavio žinioje ir prireikus nedelsiant atlikti savo pareigas, laikomas darbo laiku ir yra mokamas darbo užmokestis.
- 3.13. Darbdavys, gavęs profesinės sąjungos prašymą, kai profesinė sąjunga atstovauja profesinės sąjungos narį, kuris yra profesinės sąjungos pateiktame narių sąrašė (sąrašas pateiktas vadovaujantis Kolektyvinės sutarties Bendrosios dalies 2.9 papunkčiu), pagal poreikį profesinei sąjungai pateikia atstovaujamojo darbuotojo sutartos darbo funkcijos turinį ir jos apimtį (darbo normą), darbo funkcijai keliamus reikalavimus, darbo užmokestį ir jo struktūrą. Duomenys pateikiami raštu per 10 (dešimt) kalendorinių dienų nuo prašymo darbdaviui pateikimo dienos.
- 3.14. Darbuotojams, kurių gyvenamoji vieta yra nutolusi nuo LNSS įstaigos, kurioje dirba (pvz. rajonuose, regionuose) ir vykdami į darbo vietą, patiria papildomas išlaidas, darbdavys (ar steigėjas) gali kompensuoti kelionės į/iš darbo išlaidas.
- 3.15. Kai darbdavys negali užtikrinti parkavimo vietos šalia darbovietės, jis gali kompensuoti darbuotojo patirtas parkavimo arba visuomeninio transporto išlaidas.
- 3.16. Darbuotojams, kuriems dėl savo vykdomų darbinių funkcijų negalima sudaryti sąlygų pietauti darbo grafike nustatytu laiku, sudaroma galimybė pavalgyti bei pailsėti darbo metu. Toks laikas pavalgyti ir pailsėti įskaitomas į darbo laiko trukmę.
- 3.17. Darbuotojams, kurių materialinė būklė tapo sunki dėl jų pačių ligos, artimųjų giminaičių, sutuoktinio, partnerio, sugyventinio, jo tėvų, vaikų (įvaikių), brolių (įbrolių) ir seserų (įseserių), taip pat išlaikytinių, kurių globėju ar rūpintoju yra paskirtas darbuotojas, ligos ar mirties, stichinės nelaimės ar turto netekimo, jeigu yra darbuotojo rašytinis prašymas ir pateikti atitinkamą aplinkybę patvirtinantys dokumentai, gali būti skiriama nuo 1 iki 5 minimaliųjų mėnesinių algų dydžio materialinė pašalpa iš LNSS įstaigai skirtų lėšų.
- 3.18. LNSS įstaiga gali suteikti darbuotojui papildomą asmens sveikatos draudimą.

IV. ATOSTOGOS IR KITI NEATVYKIMAI Į DARBĄ

- 4.1. LNSS įstaigos darbuotojams suteikiamos 20 darbo dienų (jeigu dirbama penkias darbo dienas per savaitę), išskyrus 4.2, 4.3, 4.4, 4.5 ir 4.6 papunkčiuose nurodytus darbuotojus, arba ne mažiau kaip 24 darbo dienų (jeigu dirbama šešias darbo dienas per savaitę) kasmetinės atostogos. Jeigu darbo dienų per savaitę skaičius yra mažesnis arba skirtingas, darbuotojui turi būti suteiktos ne trumpesnės kaip 28 kalendorinių dienų trukmės atostogos.
- 4.2. 28 darbo dienų (jeigu dirbama penkias darbo dienas per savaitę) arba ne mažiau kaip 33 darbo dienų (jeigu dirbama šešias darbo dienas per savaitę) kasmetinės atostogos suteikiamos sveikatos priežiūros specialistams, teikiantiems sveikatos priežiūros paslaugas, kartu su jais dirbantiems darbuotojams, kurie tiesiogiai aptarnauja pacientus arba dirba tomis pačiomis sąlygomis. Jeigu darbo dienų per savaitę skaičius yra mažesnis arba skirtingas, darbuotojui turi būti suteiktos ne trumpesnės kaip 39 kalendorinių dienų trukmės atostogos.

- 4.3. 30 darbo dienų (jeigu dirbama penkias darbo dienas per savaitę) arba ne mažiau 35 darbo dienų (jeigu dirbama šešias darbo dienas per savaitę) kasmetinės atostogos suteikiamos sveikatos priežiūros specialistams, teikiantiems skubią medicinos pagalbą, kai tai yra pagrindinė jų funkcija pagal pareigybės aprašymą. Jeigu darbo dienų per savaitę skaičius yra mažesnis arba skirtingas, darbuotojui turi būti suteiktos ne trumpesnės kaip 41 kalendorinės dienos trukmės atostogos.
- 4.4. 30 darbo dienų (jeigu dirbama penkias darbo dienas per savaitę) arba 35 darbo dienų (jeigu dirbama šešias darbo dienas per savaitę) kasmetinės atostogos suteikiamos:
 - 4.4.1. Sveikatos priežiūros specialistams, turintiems privalomą atitinkamos veiklos licenciją ir atliekantiems chirurgines operacijas ar dalyvaujantiems jas atliekant, kai tai yra pagrindinė jų funkcija pagal pareigybės aprašymą. Jeigu darbo dienų per savaitę skaičius yra mažesnis arba skirtingas, darbuotojui turi būti suteiktos ne trumpesnės kaip 41 kalendorinių dienų trukmės atostogos.
 - 4.4.2. Sveikatos priežiūros specialistams, dirbantiems asmens sveikatos priežiūros įstaigose su pacientais, kuriems taikoma priverstinė hospitalizacija, priverstinė diagnostika ar priverstinio gydymo priemonės, ar dirbantiems laisvės atėmimo vietų gydymo įstaigose, asmens sveikatos priežiūros įstaigose ir tarnybose, esančiose patalpose įstaigose ir areštinėse. Jeigu darbo dienų per savaitę skaičius yra mažesnis arba skirtingas, darbuotojui turi būti suteiktos ne trumpesnės kaip 41 kalendorinių dienų trukmės atostogos.
- 4.5. 27 darbo dienų (jeigu dirbama penkias darbo dienas per savaitę) arba 32 darbo dienų (jeigu dirbama šešias darbo dienas per savaitę) kasmetinės atostogos suteikiamos farmacijos specialistams, kurių pareigybių aprašyme nurodyta viena ar kelios iš šių veiklų: kontroliuoja (tiria) vaistų ir vaistinių medžiagų kokybę; gamina vaistus ir vaistines medžiagas; pakuoja vaistus ir vaistines medžiagas; priima ir (ar) komplektuoja vaistus pagal užsakymus; išduoda (parduoda) vaistus ir vaistines medžiagas vaistinėse. Jeigu darbo dienų per savaitę skaičius yra mažesnis arba skirtingas, darbuotojui turi būti suteiktos ne trumpesnės kaip 38 kalendorinių dienų trukmės atostogos.
- 4.6. Sveikatos priežiūros specialistams, kurių darbo vieta švietimo ir ugdymo įstaigose, suteikiamos 40 darbo dienų (jei dirbama 5 dienas per savaitę) kasmetinės atostogos, mokinių atostogų metu.
- 4.7. LNSS įstaigos kolektyvinėje sutartyje gali būti numatytos ilgesnės trukmės ir kitų rūšių atostogos.
- 4.8. Darbuotojams, turintiems ne mažesnę nei dešimties metų nepertraukiamą darbo stažą toje pačioje LNSS įstaigoje, prie kasmetinių atostogų trukmės, numatytos Kolektyvinės sutarties Bendrosios dalies 4.1 – 4.6 papunkčiuose, pridedama viena darbo diena pailgintų atostogų.

- 4.9. Prie kasmetinių atostogų trukmės, nurodytos Kolektyvinės sutarties Bendrosios dalies 4.1 – 4.6 papunkčiuose pridedamos papildomos atostogos už darbą sąlygomis, jeigu yra nukrypimų nuo normalių darbo sąlygų ir tokių nukrypimų negalima pašalinti, – darbuotojams, dirbantiems toleruotinos profesinės rizikos sąlygomis (t. y. rizikos, su kuria galima taikstyti, jeigu įdiegiamos rizikos prevencijos priemonės rizikai sumažinti iki praktiškai įmanomo dydžio, t. y. iki tokio dydžio, kai galima įrodyti, kad tolesnio rizikos mažinimo sąnaudos (išreikštos laiko sąnaudomis, pinigais ir (arba) darbo apimtimi) būtų neproporcingos, palyginti su pasiekama nauda), remiantis profesinės rizikos vertinimo, atlikto vadovaujantis socialinės apsaugos ir darbo ministro ir sveikatos apsaugos ministro patvirtintais Profesinės rizikos vertinimo bendraisiais nuostatais, duomenimis, kai sveikatai kenksmingų veiksnių dydžiai viršija darbuotojų saugos ir sveikatos norminiuose teisės aktuose nustatytus leistinus ribinius dydžius (kiekius) ir kai techninėmis ar kitomis priemonėmis jų kiekio darbo aplinkoje sumažinti iki sveikatai nekenksmingų dydžių neįmanoma, – iki 5 darbo dienų, skaičiuojamų priklausomai (proporcingai) nuo to, kiek iš viso valandų jie dirbo tokioje aplinkoje tais metais, už kuriuos suteikiamos papildomos atostogos, t. y. jeigu tokioje aplinkoje dirbta nuo 81 iki 100 procentų darbo laiko, suteikiamos 5 darbo dienos, nuo 61 iki 80 procentų – 4 darbo dienos, nuo 41 iki 60 procentų – 3 darbo dienos, nuo 21 iki 40 procentų – 2 darbo dienos, iki 20 procentų – viena darbo diena.
- 4.10. Darbuotojams, kuriems dėl atliekamų darbo funkcijų yra privalomas sveikatos patikrinimas, už darbo laiką, sugaištą tikrinant sveikatą, darbovietėje mokamas jų vidutinis darbo užmokestis. Darbdavys apmoka darbuotojų privalomo sveikatos patikrinimo išlaidas.
- 4.11. Darbdavys, be kitų DK 137 straipsnio 1 dalyje numatytų atvejų, privalo tenkinti darbuotojo prašymą suteikti nemokamas atostogas iki 5 darbo dienų per metus. LNSS įstaigoje turi būti patvirtinta nemokamų atostogų suteikimo tvarka.
- 4.12. Darbdavys sveikatos priežiūros specialistams gali suteikti atostogas ir kitu, nei nurodyta Kolektyvinės sutarties Bendrosios dalies 4.6 papunktyje, metu, su sąlyga, kad tose švietimo ir ugdymo įstaigose bus užtikrintas nepertraukiamas valstybinių (valstybės perduotų savivaldybėms) visuomenės sveikatos priežiūros funkcijų vykdymas ir, atitinkamai, nenukentės tokių paslaugų prieinamumas bei kokybė.
- 4.13. Darbuotojui auginančiam vaiką su negalia iki 18 metų suteikiama papildoma 1 poilsio diena per mėnesį (arba atitinkamai sutrumpinamas darbo laikas dviem valandomis per savaitę), mokant jo vidutinį darbo užmokestį.
- 4.14. Profesinės sąjungos nariui suteikiamos dvi mokamų atostogų savišvietai arba savanorystei darbo dienos su darbdaviu suderintu metu. Jeigu profesinės sąjungos narys nepanaudoja šių dienų einamaisiais metais, jis teisę į tokias dienas einamaisiais metais praranda. Jeigu profesinės sąjungos nario darbo santykiai pasibaigia galiojant Kolektyvinei sutarčiai vienoje iš įstaigų, nurodytų Kolektyvinės sutarties 1 priede, o jis nėra pasinaudojęs teise į mokamas atostogas savišvietai arba savanorystei pagal Kolektyvinę sutartį ir (arba) yra išnaudojęs tik dalį šių atostogų, jam turi būti išmokama kompensacija už nepanaudotas mokamas atostogas savišvietai arba savanorystei pagal Kolektyvinę sutartį proporcingai dirbtam laikotarpiui.

V. DARBO APMOKĖJIMAS

- 5.1. Padidinus Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatytą minimalią mėnesinę algą (MMA), Lietuvos Respublikos Vyriausybė, 2025 m. įsipareigoja, o nuo 2026 m. siekia, LNSS įstaigoms papildomai skirti tokią lėšų sumą, kuri reikalinga įstaigų darbuotojų darbo užmokesčio didinimui.
- 5.1.1. Šalys siekdamos didinti darbo užmokesčių darbuotojams 2025 - 2027 m., vieną kartą per metus, ne vėliau kaip kovo 1 d. pradeda kolektyvines derybas dėl darbo užmokesčio didinimo, kurios ir turi būti baigtos ne vėliau kaip iki LR Darbo kodekso 194 str. 3 d. nustatyto termino. Kolektyvinėse derybose dėl darbo užmokesčio didinimo ateinantiems kalendoriniams metams šalys sudaro papildomą susitarimą dėl darbo užmokesčio didinimo. Ši sąlyga yra esminė Kolektyvinės sutarties nuostata.
- 5.2. Valstybės institucijoms skyrus papildomų Privalomojo sveikatos draudimo fondo biudžeto lėšų asmens sveikatos priežiūros paslaugoms apmokėti ir rekomendavus atitinkamą PSDF lėšų sumą nukreipti sveikatos priežiūros specialistų darbo užmokesčiui didinti, nurodytos lėšos privalo būti naudojamos darbo užmokesčiui didinti vadovaujantis šia Kolektyvine sutartimi ir LNSS įstaigoje patvirtinta darbo apmokėjimo tvarka.
- 5.3. Darbuotojas, greta savo pareigų, gali vienu metu pavaduoti daugiau nei vieną laikinai darbe nesantį darbuotoją su darbuotojo sutikimu ir už tai jam mokamas ne mažiau 30 procentų pavaduojančio darbuotojo vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio atlygio priedas už faktiškai padidėjusį darbo krūvį, jei tai nepažeidžia DK 193 straipsnio 3 dalyje nustatytų imperatyvių nuostatų. Jei darbuotoją pavaduoja keli darbuotojai, priedas jiems mokamas už faktišką pavadavimo laiką proporcingai padalinant paskirtą priedą.
- 5.4. Už darbą poilsio ir švenčių dienomis mokama:
 - 5.4.1. už darbą poilsio dieną nenumatytą pagal grafiką – dvigubai, skaičiuojant nuo darbuotojo darbo užmokesčio, kuris apima DK 139 straipsnio 2 dalies 1-5 punktuose numatytas dalis arba tą dieną pridėdant prie kasmetinių atostogų ir mokant už tas dienas darbuotojui jo vidutinį darbo užmokesčių;
 - 5.4.2. už darbą švenčių dieną mokamas ne mažesnis kaip dvigubas darbuotojo darbo užmokeskis, kuris apima DK 139 straipsnio 2 dalies 1-5 punktuose numatytas dalis.
- 5.5. Keisti darbo apmokėjimo sąlygų be darbuotojo raštiško sutikimo darbdavys negali, išskyrus atvejus, kai teisės aktais, pagal Kolektyvinę sutartį, ar LNSS įstaigos kolektyvinę sutartį yra keičiama įmonės ar darbuotojų kategorijos darbo apmokėjimo tvarka. Keičiant darbo apmokėjimo sąlygas, sumažinti darbo užmokesčio be darbuotojo raštiško sutikimo negalima.
- 5.6. Informavimo ir konsultavimo procedūrų metu ar profesinei sąjungai pareikalavus LNSS įstaiga pateikia išsamius duomenis apie darbuotojų individualų darbo užmokesčių ir jo sudedamąsias dalis, vadovaujantis asmens duomenų teisinę apsaugą reglamentuojančių teisės aktų nuostatomis.

- 5.7. LNSS įstaigų, kuriose veikia profesinės sąjungos, sutaupyto metinių darbo užmokesčio fondo lėšų panaudojimas derinamas su LNSS įstaigoje veikiančia profesine sąjunga. Profesinė sąjunga taip pat informuojama ir su ja konsultuojamasi dėl planuojamo metinio darbo užmokesčio fondo lėšų panaudojimo. Konsultacijos turi būti baigtos ne vėliau kaip per 5 darbo dienas nuo informacijos pateikimo profesinei sąjungai dienos. Jeigu Kolektyvinėje sutartyje susitarta kitaip, taikoma Kolektyvinė sutartis.
- 5.8. LNSS įstaigoje privalo būti atliktas darbo vietos profesinės rizikos vertinimas. Jei darbuotojas dirba kenksmingų ar pavojingų veiksmų veikiamoje darbo vietoje, tai turi būti nurodyta darbo sutartyje ir (ar) skiriant padidintą darbo užmokestį arba priedą. Vertinant pavojingų veiksmų riziką, darbdavys turi atsižvelgti į darbų, kurių aplinkoje yra pavojingų veiksmų, pavyzdinį sąrašą (Priedas Nr. 2).
- 5.9. Darbdavys užtikrina normalias darbo sąlygas (saugios ir nekenksmingos sveikatai darbo sąlygos (saugumo technikos taisyklių ir normų laikymasis, reikiamas apšvietimas, šildymas, ventiliacija, triukšmo, spinduliavimo, vibravimo ir kitų žalingų veiksmų, neigiamai veikiančių darbuotojų sveikatą, pašalinimas ir kt.). Atlikus profesinės rizikos vertinimą ir nustatčius, kad yra nukrypimų nuo normalių darbo sąlygų, už darbą tokiomis sąlygomis mokamas:
- 5.9.1. darbuotojams, dirbantiems kenksmingų veiksmų veikiamose darbo vietose pagal faktiškai dirbtą laiką mokamas 20 proc. pastoviosios darbo užmokesčio dalies priedas;
- 5.9.2. darbuotojams, dirbantiems pavojingų veiksmų veikiamose darbo vietose pagal faktiškai dirbtą laiką mokamas 15 proc. pastoviosios darbo užmokesčio dalies priedas.
- 5.10. Darbuotojams už viršvalandžius ir darbą naktį mokama ne mažiau kaip pusantro darbuotojo darbo užmokesčio, kuris apima pagrindinį darbo užmokestį ir visus papildomus uždarbius, bet kokiu būdu tiesiogiai darbdavio išmokamus darbuotojui už jo atliktą darbą.
- 5.11. Nutraukus darbo sutartį darbdavio iniciatyva be darbuotojo kaltės ar likvidavus darbdavį, jeigu pagal įstatymus jo darbo prievoles nebuvo įpareigotas vykdyti kitas asmuo, atleistam darbuotojui išmokama jo vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio dydžio išėitinė išmoka atsižvelgiant į to darbuotojo nepertraukiamąjį stažą toje darbovietėje:
- 5.11.1. iki dvylikos mėnesių – vieno mėnesio vidutinio darbo užmokesčio dydžio;
- 5.11.2. nuo dvylikos iki šešiasdešimties mėnesių – dviejų mėnesių vidutinio darbo užmokesčio dydžio;
- 5.11.3. daugiau kaip šešiasdešimties mėnesių – trijų mėnesių vidutinio darbo užmokesčio dydžio.
- 5.12. LNSS įstaigos darbuotojams gali būti kompensuojamos kelionės į darbą ir iš jo išlaidos LNSS įstaigos kolektyvinėje sutartyje nustatyta ar su profesinėmis sąjungomis suderinta tvarka ir dydžiais.
- 5.13. Darbo apmokėjimas, priemokos, kompensacijos, darbuotojų skatinimas vykdomas pagal LNSS įstaigoje patvirtintus darbo apmokėjimo nuostatus. LNSS įstaigos darbo apmokėjimo nuostatai turi būti suderinti, be kita ko, su įstaigoje veikiančia profesine sąjunga. Jei LNSS įstaigoje veikia kelios profesinės sąjungos, derinimo procedūros vykdomos su profesinių sąjungų jungtine atstovybe arba su profesinių sąjungų narių išrinkta profesine sąjunga. Darbo apmokėjimo nuostatų derinimo metu mokamas darbo užmokestis pagal galiojančius Darbo apmokėjimo nuostatus. Jei profesinės sąjungos nesudaro jungtinės atstovybės arba neišrenka atstovaujančios profesinės sąjungos, Darbo apmokėjimo nuostatus darbdavys tvirtina be suderinimo su profesinėmis sąjungomis.

- 5.14. Darbuotojams, teikiantiems sveikatos priežiūros paslaugas, kurių darbo grafike nustatyta pamainos trukmė sudaro 24 valandas, už kiekvienos tokios pamainos metu vykdomą pamainos perdavimą, mokamas ne mažesnio nei 0,25 valandos darbuotojo vidutinio darbo užmokesčio dydžio priedas.

Kitokios pamainos perdavimo apmokėjimo sąlygos gali būti susitartos LNSS įstaigos vidiniame tvarkos apraše.

VI. DARBUOTOJŲ KVALIFIKACIJOS TOBULINIMAS

- 6.1. LNSS įstaigos patirtos išlaidos darbuotojų kvalifikacijos tobulinimui turi sudaryti ne mažiau kaip 0,5 proc., LNSS įstaigos darbo užmokesčio sąnaudų, neįskaitant darbdavio socialinio draudimo įmokų. Siekiant tolygiai didinti išlaidas darbuotojų kvalifikacijos tobulinimui LNSS įstaigos siekia, kad jų patirtos išlaidos darbuotojų kvalifikacijos tobulinimui 2027 m. sudarytų ne mažiau kaip iki 1 proc.
- 6.2. LNSS įstaiga su profesine sąjunga turi suderinti LNSS įstaigos darbuotojų profesinės kvalifikacijos tobulinimo tvarkos aprašą ne vėliau kaip per 3 mėnesius nuo Kolektyvinės sutarties įsigaliojimo dienos.

VII. DARBUOTOJŲ SAUGA IR SVEIKATA

- 7.1. Darbdavys arba jo įgaliotas asmuo privalo sudaryti saugias darbo sąlygas, kokybiškai ir laiku instrukuoti apie saugų darbą, gaisrinę saugą ir kitas saugaus darbo taisykles, kontroliuoti šių taisyklių žinojimą ir laikymąsi. Visi darbuotojai privalo laikytis saugaus darbo reikalavimų.
- 7.2. Darbdavys garantuoja, kad darbuotojams bus nemokamai suteikiami darbui reikalingi įrankiai, prietaisai, specialūs drabužiai ir kitos individualios ir kolektyvinės saugos darbe priemonės. Jei įstaigos reikalams naudojamas darbuotojams priklausantis turtas, įstaiga privalo kompensuoti darbuotojui to turto nusidėvėjimo išlaidas pagal įstaigoje nustatytą ir su profesinėmis sąjungomis suderintą tvarką.
- 7.3. Darbdavys privalo atlikti darbo vietų profesinės rizikos vertinimą, dalyvaujant profesinės sąjungos ir darbuotojų atstovams saugai ir sveikatai.
- 7.4. Mažinant užkrečiamųjų ligų riziką – darbuotojams, kurie gali turėti užsikrėtimo riziką vakcinomis valdomomis infekcijomis, darbdavys, teisės aktų nustatyta tvarka, sudaro galimybę pasiskiepyti arba paskiepija darbdavio lėšomis.
- 7.5. LNSS įstaigų vadovai sudaro įstaigos darbuotojų psichologinę gerovę užtikrinančią darbo aplinką visose įstaigose. Šiam tikslui įstaigų vadovai parengia ir patvirtina, ne vėliau kaip per 4 (keturis) mėnesius nuo Kolektyvinės sutarties įsigaliojimo dienos, įstaigos Darbuotojų psichologinės gerovės veiksmų planą, vadovaujantis Palankios darbo aplinkos asmens sveikatos priežiūros įstaigoje koncepcijos nuostatomis, patvirtintomis Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2023 m. gruodžio 6 d. įsakymu Nr. V-1264 Dėl Palankios darbo aplinkos asmens sveikatos priežiūros įstaigoje koncepcijos patvirtinimo“ ir įgyvendina plane numatytas priemones.

VIII. DARBUOTOJŲ ĮSIPAREIGOJIMAI

- 8.1. Darbuotojai įsipareigoja:

- 8.1.1. kokybiškai, sąžiningai ir efektyviai atlikti savo pareigas;
- 8.1.2. vykdyti Kolektyvinės sutarties reikalavimus;
- 8.1.3. tausoti darbdavio pastatus, bendros paskirties ir darbo įrenginius, prietaisus ir įtaisus, tikslingai ir taupiai naudoti elektros ir šilumos energiją, medžiagas, vandenį ir kitus išteklius;
- 8.1.4. laikytis darbo drausmės, vidaus tvarkos, darbo ir gaisrinės saugos bei darbo higienos ir kitų teisės aktais numatytų reikalavimų;
- 8.1.5. teisės aktų nustatyta tvarka atlyginti materialinius nuostolius;
- 8.1.6. pasibaigus darbo teisiniams santykiams, nustatyta tvarka atsiskaityti su darbdaviu ir perduoti darbdavio suteiktas materialines vertybes bei su darbo funkcijomis susijusią turimą informaciją, dokumentus;
- 8.1.7. nepiktnaudžiauti darbdavio suteiktomis darbui priemonėmis, darbdavio informacinėmis ir ryšių priemonėmis naudotis tik darbo tikslais, darbo laiku savo elgesiu nediskredituoti darbdavio;
- 8.1.8. nepiktnaudžiauti teisės aktais darbuotojui suteiktomis teisėmis ir sąžiningai jomis naudotis;
- 8.1.9. įgyvendinant savo kaip darbuotojo teises bendradarbiauti su darbdaviu.
- 8.2. Darbuotojai atlikdami savo pareigas turi laikytis ir vadovautis Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2021 m. liepos 26 d. įsakymu Nr. V-1673 „Dėl Asmens sveikatos priežiūros įstaigos darbuotojo elgesio kodekso patvirtinimo“ patvirtinto Asmens sveikatos priežiūros įstaigos darbuotojo elgesio kodekso reikalavimų.

IX. SOCIALINĖ PARTNERYSTĖ

- 9.1. Profesinių sąjungų valdymo organų narių, funkcijoms atlikti darbdavys skiria nemokamą patalpą, leidžia naudotis turimomis darbo priemonėmis: telefono ir interneto ryšiais, skelbimų lentomis ir kitomis priemonėmis. Kitas materialinio techninio aprūpinimo sąlygas nustato socialinių partnerių susitarimai.
- 9.2. Darbdavys užtikrina teisę Kolektyvinę sutartį pasirašiusios profesinės sąjungos organizacijos atstovams nekliudomai lankytis LNSS įstaigoje, susipažinti su Profesinių sąjungų narių darbo sąlygomis, gauti informaciją ir dokumentus apie socialines, ekonomines ar darbo sąlygas.
- 9.3. Profesinei sąjungai suteikiama galimybė pasisakyti LNSS įstaigoje vykstančiuose darbuotojų susirinkimuose.
- 9.4. Suderinus su darbdaviu, darbdavys sudaro sąlygas, darbo metu, rengti išplėstinius profesinės sąjungos susirinkimus.
- 9.5. Profesinės sąjungos atstovaujamųjų ir (arba) valdymo organų narių kvalifikacija, reikalinga darbuotojų atstovų funkcijoms įgyvendinti, gali būti finansuojama darbdavio lėšomis LNSS įstaigos kolektyvinėje sutartyje numatytomis sąlygomis ir tvarka. Kvalifikacijai reguliariai kelti per metus turi būti skiriama ne mažiau kaip trys dienos, jeigu LNSS įstaigos kolektyvinėje sutartyje nenumatyta kitaip.

- 9.6. Profesinės sąjungos atstovaujamojų ir (arba) valdymo organų nariai pareigas paprastai atlieka darbo metu. Tuo tikslu šie nariai profesinių sąjungų posėdžiams ir jų pareigoms atlikti atleidžiami nuo darbo ne mažiau kaip 80 darbo valandų per metus mokant jų vidutinį darbo užmokestį.
- 9.7. LNSS įstaiga gali remti darbuotojų švietimą pagal kartu su profesinėmis sąjungomis suderintus atskirus projektus.
- 9.8. LNSS įstaigos profesinės sąjungos pirmininkui ir pirmininko pavaduotojui suteikiama ne mažiau kaip po 5 proc. jų darbo laiko profesinės sąjungos veiklai vykdyti. Už šį laiką jam mokamas darbo užmokestis. Tuo laiku jam negali būti planuojamos LNSS įstaigos užduotys ir pavedimai. Susitikimų, į kuriuos kviečia LNSS įstaigos vadovas (administracija) ar LNSS įstaigos savininko teises ir pareigas įgyvendinančios institucijos atstovas, trukmė į šias darbo valandas neįskaitomas. Pirmininkas gali dalintis šį laiko limitą su savo pavaduotoju. Kaip naudojamas suteiktas darbo laikas kontroliuoja profesinės sąjungos komitetas ir Kolektyvinę sutartį pasirašiusi profesinė sąjunga.
- 9.9. LNSS įstaigoje dirbančios profesinės sąjungos pirmininkui, suderinus su darbdaviu, taikomas lankstus darbo grafikas.
- 9.10. Profesinė sąjunga gali įgalioti profesinės sąjungos pirmininką tiesiogiai spręsti ir derinti raštu einamuosius klausimus su LNSS įstaigos vadovu. Apie suderintus ir spręstus klausimus pirmininkas informuoja profesinę sąjungą.
- 9.11. Sprendžiant klausimus tarp LNSS įstaigos vadovo (ir (arba) jo įgaliotų asmenų) ir profesinės sąjungos pirmininko bei esant nesutarimui, pačiu galimai trumpiausiu terminu klausimas sprendžiamas su darbdavio lygmens profesine sąjunga. Nepasiekus sutarimo tarp šalių rašomas nesutarimų protokolas. Nesutarimų protokolas ar aktas apie atsisakymą pasirašyti tokį protokolą, perduodamas profesinės sąjungos organizacijai, kuri turi teisę susipažinti su klausimo esmę sudarančiais dokumentais ir esant tam pagrindo gali inicijuoti nesutarimo aptarimą su atitinkamu LNSS įstaigos savininko teises ir pareigas įgyvendinančios institucijos atstovu ar atitinkamoje (teritorinėje ar šakos) dvišalėje taryboje, ar inicijuoti kolektyvinį ginčą dėl teisės.
- 9.12. LNSS įstaigos administracija, planuodama profesinės sąjungos nario darbo funkcijų patikrinimą, apie tai informuoja profesinę sąjungą prieš 2 (dvi) darbo dienas ir įtraukia į vykdančios patikrinimą komisijos sudėtį bent vieną Profesinės sąjungos deleguotą narį.
- 9.13. Profesinei sąjungai atliekant profesinių sąjungų įstatyme numatytas kontrolės funkcijas ir esant reikalui patikrinti kaip darbdavys laikosi ir vykdo su jų atstovaujamo darbuotojų teisėmis ir interesais susijusius darbo, ekonominius ir socialinius įstatymus, kolektyvines sutartis ir susitarimus. Be to, profesinės sąjungos įgalioti atstovai, atstovaudami savo narius, turi teisę susipažinti su buhalteriniais dokumentais ir turi teisę gauti paaiškinimus iš buhalterijos ir sprendimą priėmusio asmens.
- 9.14. Profesinių sąjungų, pasirašiusių šią sutartį, bent vienas atstovas su patarimojo balso teise turi dalyvauti darbdavio kolegialaus valdymo ar priežiūros organų susitikimuose (posėdžiuose), kai juose sprendžiami su įstaigos darbuotojų darbo sąlygomis susiję klausimai.
- 9.15. Kolektyvinės sutarties šalys įsipareigoja vystyti ir įgyvendinti Lietuvos Respublikos darbo kodekso 164 straipsnyje apibrėžtą socialinę partnerystę.

X. INFORMAVIMAS IR KONSULTAVIMAS

- 10.1. Informavimas ir konsultavimas yra socialinės partnerystės forma, padedanti išvengti darbo ginčų.
- 10.2. Biudžetinėse sveikatos priežiūros įstaigose informavimas su profesinėmis sąjungomis atliekamas vadovaujantis DK 205 str.
- 10.3. Informaciją, turinčią įtakos darbo organizavimui LNSS įstaigoje ir darbuotojų teisei padėčiai, pagal profesinių sąjungų prašymą LNNS įstaigos, kuriose darbuotojų skaičius neviršija 100 (vieno šimto) darbuotojų, profesinių sąjungų atstovams turi nemokamai raštu suteikti ne vėliau kaip per 10 (dešimt) darbo dienų nuo kreipimosi dienos, o kitose LNSS įstaigose ne vėliau kaip per 20 (dvidešimt) dienų nuo kreipimosi dienos. Šalims susitarus, šis terminas gali būti pratęstas.
- 10.4. Profesinė sąjunga gali teikti LNSS įstaigos vadovui ar administracijai bendram svarstymui ir kitus šalims svarbius klausimus.
- 10.5. Darbdavys prieš priimdamas sprendimą, galintį turėti įtakos darbo organizavimui ir (ar) darbuotojų teisei, ekonominei ar socialinei padėčiai LNSS įstaigoje, privalo konsultuotis dėl būsimo sprendimo su profesine sąjunga. Tuo tikslu jis iš anksto raštu kreipiasi į profesinę sąjungą ir pateikia savo sprendimo priėmimo motyvus ir su tuo susijusią būtiną informaciją. Savo nuomonę dėl darbdavio sprendimo profesinė sąjunga turi išreikšti per 15 (penkiolika) darbo dienų. Esant būtinybei, profesinė sąjunga gali paprašyti papildomos informacijos. Šalims sutarus, terminas profesinei sąjungai atsakyti gali būti pratęstas.
- 10.6. Konsultacijos dėl darbdavio perduotos informacijos (duomenų) ar dėl darbdavio priimamo sprendimo ir profesinės sąjungos pateiktos nuomonės turi vykti laiku, sudarant galimybę profesinei sąjungai gauti motyvuotus atsakymus iš sprendimus priimančių darbdavio atstovų. Konsultavimosi procedūra negali būti trumpesnė negu Kolektyvinės sutarties 10.5 papunktyje nurodytas terminas profesinei sąjungai išreikšti nuomonę. Konsultacijų laikotarpiu darbdavys negali imtis jokių veiksmų, dėl kurių pradėtos konsultavimosi procedūros.
- 10.7. Konsultacijų metu gali būti sudaromi darbdavio ir profesinės sąjungos susitarimai.
- 10.8. Informavimo ir konsultavimo procedūros įforminamos protokolu, kurio du egzempliorius pasirašo LNSS įstaigos vadovas (ir (arba) jo įgalioti asmenys) ir profesinės sąjungos atstovas ne vėliau kaip per 5 (penkias) darbo dienas. Už posėdžių organizavimą bei sušaukimą ir materialinį techninį aprūpinimą atsakingas LNSS įstaigos vadovas.
- 10.9. Profesinės sąjungos atstovai, pateikę rašytinį įsipareigojimą neatskleisti komercinės (gamybinės) ar profesinės paslapties, turi teisę susipažinti su informacija, kuri laikoma komercine (gamybine) ar profesine paslaptimi, bet yra būtina jų pareigoms atlikti. Rašytinis konfidencialumo įsipareigojimas netaikomas profesinės sąjungos atstovams, kai deramasi dėl kolektyvinės sutarties, konsultuojamasi dėl darbo ir socialinių klausimų įtakojančių atstovaujamų profesinės sąjungos narių interesus.
- 10.10. LNSS įstaigos kolektyvinėje sutartyje šalys gali susitarti, kad profesinių sąjungų veiklai skiriamos darbdavio lėšos. Toks lėšų skyrimas negali būti sąlyga reikalauti pažeisti darbuotojų atstovų nepriklausomumo garantijas.
- 10.11. Jei viena iš šalių pažeidė informavimo ir konsultavimosi pareigas, tai kita šalis per du mėnesius nuo sužinojimo apie pažeidimą turi teisę inicijuoti darbo ginčą dėl teisės.

- 10.12. Šalys vykdydamos Kolektyvinę sutartį įsipareigoja bendradarbiauti ir konsultuotis bei nagrinėti iškilusias problemas derybų būdu. Profesinės sąjungos įsipareigoja sąžiningai vykdyti savo funkcijas ir netrukdyti LNSS įstaigų suplanuoto darbo streikais dėl reikalavimų ar darbo sąlygų, reglamentuotų šioje Kolektyvinėje sutartyje, jeigu jų yra laikomasi.

XI. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

- 11.1. Kolektyvinė sutartis, ją pasirašius tinkamai įgaliotų Šalių atstovams, įsigalioja nuo 2025 m. sausio 1 d. ir galioja Kolektyvinės sutarties 1.6 papunktyje nurodytą 3 (trijų) metų laikotarpį nuo įsigaliojimo dienos.
- 11.2. Kolektyvinės sutarties Šalys esant poreikiui, vienos iš Šalių prašymu, vieną kartą per metus Šalių posėdyje aptaria, kaip vykdoma Kolektyvinė sutartis ir tariasi dėl šios Kolektyvinės sutarties pakeitimų ir papildymų poreikio.
- 11.3. Kolektyvinės derybos dėl Kolektyvinės sutarties papildymo ir/ar pakeitimo pradedamos 2025 m. kovo 1 d., kurios vykdomos dėl 2024 m. ____ d. Šalių sudarytame protokoliniame susitarime nurodytų sutarties nuostatų, dėl kurių vykusių kolektyvinių derybų metu Šalys nesudarė susitarimo.
- 11.4. Derybos dėl Kolektyvinės sutarties papildymo ir/ar pakeitimo, vieną kartą per metus, gali būti pradedamos iki einamųjų metų kovo 1 d.
- 11.5. Pakeitimai arba papildymai įsigalioja ir tampa neatskiriama Kolektyvinės sutarties dalimi, kai juos Šalys pasirašo ir įregistruoja Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro nustatyta tvarka.
- 11.6. Profesinės sąjungos parengia ir pateikia LNSS įstaigų sąrašą, kurioms taikoma ir galioja Kolektyvinė sutartis. LNSS įstaigų sąrašė privalo būti nurodytas tikslus įstaigos pavadinimas ir juridinio asmens kodas. Papildžius ar pašalinus LNSS įstaigą iš sąrašo profesinės sąjungos vieną kartą per metus pateikia atnaujiną LNSS įstaigų sąrašą.
- 11.7. DK ar kitų darbo teisės normų, LNSS įstaigų kolektyvinių sutarčių konkurencijos su šios kolektyvinės sutarties nuostatomis atveju taikoma šios Kolektyvinės sutarties nuostatos, jei reguliuojami santykiai yra palankesni darbuotojui. Jei šios kolektyvinės sutarties nuostatos prieštarauja DK ar kituose darbo teisės normose nustatytiems imperatyvioms taisyklėms susijusioms su maksimaliuoju darbo ir minimaliuoju poilsio laiku, darbo sutarties sudarymu ar pasibaigimu, minimaliuoju darbo užmokesčiu, darbuotojų sauga ir sveikata, lyčių lygybe ir nediskriminavimu kitais pagrindais, taikomos DK ar kitų darbo teisės normų nuostatos aptariamais klausimais.
- 11.8. LNSS įstaigos vadovams pažeidusiems šios Kolektyvinės sutarties nuostatas gali būti taikoma Lietuvos Respublikos administracinių nusižengimų kodekse numatyta atsakomybė, o LNSS įstaigai ar profesinei sąjungai, esant kolektyviniam darbo ginčui dėl teisės pagal DK 217 straipsnio 2 dalį už darbo teisės normų ar šalių susitarimo pažeidimą skiriama iki 3000 eurų bauda kitos šalies naudai.

- 11.9. Nesutarimai ir ginčai, kylantys tarp Šalių vedant derybas ir sudarant Kolektyvinę sutartį, nagrinėjami DK kolektyvinių darbo ginčų dėl interesų nustatyta tvarka, ginčai dėl Kolektyvinės sutarties vykdymo nagrinėjami DK kolektyvinių darbo ginčų dėl teisės nustatyta tvarka, o ginčai tarp atskirų darbuotojų ir darbdavio dėl šios Kolektyvinės sutarties nevykdymo ar netinkamo vykdymo sprendžiami DK individualių darbo ginčų nustatyta tvarka.
- 11.10. Jeigu nėra darbdavio lygmeniu veikiančios profesinės sąjungos, visuotinis darbdavio darbuotojų susirinkimas gali įgalioti šakos profesinę sąjungą vesti derybas dėl darbdavio lygmens kolektyvinės sutarties sudarymo.
- 11.11. Šią Kolektyvinę sutartį sudaro Kolektyvinės sutarties Specialiosios dalys, jų priedai, papildomi susitarimai (jei tokių yra) ir Kolektyvinės sutarties Bendroji dalis. Jeigu Kolektyvinės sutarties Specialiosios dalies sąlygos ir (ar) jos priedų nuostatos neatitinka Kolektyvinės sutarties Bendrosios dalies sąlygų nuostatų, pirmenybė yra teikiama Kolektyvinės sutarties Specialiosios dalies sąlygų bei jų priedų nuostatoms.
- 11.12. Šalims kolektyvinėse derybose dėl Kolektyvinės sutarties pakeitimo ir/ar papildymo nesudarius papildomo susitarimo dėl atidėtų 2025 m. kovo 1 d. deryboms šios kolektyvinės sutarties punktų, profesinės sąjungos įgyja teisę pradėti kolektyvinį darbo ginčą DK IV dalyje „Darbo ginčai“ nustatyta tvarka.
- 11.13. Kolektyvinės sutarties Specialiąsias dalis sudaro:
- 11.13.1. Kolektyvinės sutarties Viešųjų asmens sveikatos priežiūros įstaigų specialioji dalis;
- 11.13.2. Kolektyvinės sutarties Biudžetinių sveikatos priežiūros įstaigų specialioji dalis;
- 11.13.3. Kolektyvinės sutarties Greitosios medicinos pagalbos įstaigų specialioji dalis.
- 11.14. Šiuo Šalys patvirtina, kad sutartį perskaitė, suprato jos turinį ir pasekmes, priėmė ją kaip atitinkančią jų tikslus ir pasirašė sutartyje nurodyta data.
- 11.15. Kolektyvinės sutarties Bendrosios dalies priedai:
- 11.15.1. Priedas Nr. 1 – LNSS įstaigų, kurioms taikoma kolektyvinė sutartis, sąrašas;
- 11.15.2. Priedas Nr. 2 – Darbų, kurių aplinkoje yra pavojingų veiksmų, pavyzdinis sąrašas.

Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministras



Aurimas Pečkauskas

Lietuvos gydytojų sąjunga



Liutauras Labanauskas

Lietuvos slaugos specialistų organizacija



Aušra Volodkaitė

Lietuvos sveikatos apsaugos darbuotojų profesinė sąjunga



Rūta Kiršienė

Lietuvos farmacijos darbuotojų profesinė sąjunga

Lina Ganatauskienė

Lietuvos greitosios medicinos pagalbos darbuotojų profesinė sąjunga „Solidarumas“



Jolanta Keburienė

Medicinos įstaigų darbuotojų profesinė sąjunga „Solidarumas“

Regina Jarošienė

Lietuvos profesinių sąjungų federacija „Sandrauga“



Kęstutis Juknis

Lietuvos sveikatos apsaugos profesinių sąjungų federacija



Evelina Karalkevičienė

Profesinių sąjungų organizacija „Lietuvos medikų forumas“



Gabija Tomkutė

LIETUVOS NACIONALINĖS SVEIKATOS SISTEMOS ĮSTAIGŲ, KURIOMS TAIKOMA KOLEKTYVINĖ SUTARTIS, SĄRAŠAS

Vadovaujantis LNSS šakos kolektyvinės sutarties 1.7 punktu, sudaryta LNSS šakos kolektyvinė sutartis taikoma šiose LNSS įstaigose:

Eil. Nr.	Įstaigos juridinio asmens kodas	LNSS įstaigos pavadinimas
1.	124364561	VšĮ Vilniaus universiteto ligoninė Santaros klinikos
2.	135163499	VšĮ Lietuvos sveikatos mokslų universiteto ligoninė Kauno klinikos
3.	306207585	VšĮ Klaipėdos universiteto ligoninė
4.	111959420	VšĮ Nacionalinis vėžio institutas
5.	124243848	VšĮ Respublikinė Vilniaus universitetinė ligoninė
6.	302583800	VšĮ Lietuvos sveikatos mokslų universiteto Kauno ligoninė
7.	191340088	VšĮ Respublikinė Klaipėdos ligoninė
8.	191340120	VšĮ Respublikinė Panevėžio ligoninė
9.	245386220	VšĮ Respublikinė Šiaulių ligoninė
10.	190272175	VšĮ Alytaus apskrities S. Kudirkos ligoninė
11.	190273081	VšĮ Alytaus apskrities tuberkuliozės ligoninė
12.	152682464	VšĮ Palangos vaikų rehabilitacijos sanatorija Palangos gintaras
13.	124247526	VšĮ Respublikinė Vilniaus psichiatrijos ligoninė
14.	173222266	VšĮ Rokiškio psichiatrijos ligoninė
15.	124368392	VšĮ Vilniaus gimdymo namai
16.	235042580	VšĮ Greitosios medicinos pagalbos tarnyba
17.	165803154	VšĮ Marijampolės ligoninė
18.	166913899	VšĮ Regioninė Mažeikių ligoninė
19.	180390741	VšĮ Regioninė Telšių ligoninė
20.	179761936	VšĮ Tauragės ligoninė
21.	182935350	VšĮ Ukmergės ligoninė
22.	183854143	VšĮ Utenos ligoninė
23.	152821323	VšĮ Tulpės sanatorija
24.	181370656	VšĮ Abromiškių rehabilitacijos ligoninė
25.	154278698	VšĮ Anykščių rajono savivaldybės ligoninė
26.	190570182	VšĮ Biržų ligoninė
27.	152114650	VšĮ Druskininkų ligoninė
28.	181383721	VšĮ Elektrėnų ligoninė
29.	191074260	VšĮ Ignalinos rajono ligoninė
30.	190326865	VšĮ Jonavos ligoninė
31.	157659081	VšĮ Joniškio ligoninė

32.	158314921	VšĮ Jurbarko ligoninė
33.	165802433	VšĮ Kalvarijos ligoninė
34.	265801670	VšĮ Kazlų Rūdos ligoninė
35.	191045561	VšĮ Kėdainių ligoninė
36.	162730167	VšĮ Kelmės ligoninė
37.	190468188	VšĮ Klaipėdos vaikų ligoninė
38.	190300571	VšĮ Kretingos rajono savivaldybės Kretingos ligoninė
39.	164832256	VšĮ Kupiškio ligoninė
40.	175875052	VšĮ Kuršėnų ligoninė
41.	165220415	VšĮ Lazdijų ligoninė
42.	124245856	VšĮ Mykolo Marcinkevičiaus ligoninė
43.	267596470	VšĮ Molėtų ligoninė
44.	153083122	VšĮ Naujosios Akmenės ligoninė
45.	190583596	VšĮ Pasvalio ligoninė
46.	191135578	VšĮ Plungės rajono savivaldybės ligoninė
47.	190160991	VšĮ Prienų ligoninė
48.	171448341	VšĮ Radviliškio ligoninė
49.	172415942	VšĮ Raseinių ligoninė
50.	173224274	VšĮ Rokiškio rajono ligoninė
51.	190808235	VšĮ Šakių ligoninė
52.	275005020	VšĮ Šalčininkų rajono savivaldybės ligoninė
53.	176628756	VšĮ Šilalės rajono ligoninė
54.	277329430	VšĮ Šilutės ligoninė
55.	190126626	VšĮ Varėnos ligoninė
56.	185332820	VšĮ Vilkaviškio ligoninė
57.	302692454	VšĮ Vilniaus miesto klinikinė ligoninė
58.	191342858	VšĮ Visagino ligoninė
59.	158971835	VšĮ Kaišiadorių rajono savivaldybės sveikatos centras
60.	163530625	VšĮ Klaipėdos rajono savivaldybės sveikatos centras
61.	168061765	VšĮ Pakruojo sveikatos centras
62.	175874865	VšĮ Šiaulių rajono savivaldybės sveikatos centras
63.	178298773	VšĮ Širvintų rajono savivaldybės sveikatos centras
64.	178736022	VšĮ Švenčionių rajono sveikatos centras
65.	181383493	VšĮ Trakų rajono sveikatos centras
66.	306737338	VšĮ Varėnos sveikatos centras
67.	306629088	VšĮ Zarasų rajono savivaldybės sveikatos centras
68.	190272218	VšĮ Alytaus poliklinika
69.	124244035	VšĮ Antakalnio poliklinika
70.	193319235	VšĮ Biržų rajono savivaldybės poliklinika
71.	125873515	VšĮ Centro poliklinika
72.	195550162	VšĮ Ignalinos rajono poliklinika
73.	124244754	VšĮ Karoliniškių poliklinika
74.	135042394	VšĮ Kauno miesto poliklinika

75.	141574462	VšĮ Klaipėdos miesto poliklinika
76.	124246043	VšĮ Naujosios Vilnios poliklinika
77.	190429413	VšĮ Panevėžio miesto odontologijos poliklinika
78.	148194854	VšĮ Panevėžio miesto poliklinika
79.	302705738	VšĮ Panevėžio rajono savivaldybės poliklinika
80.	124245660	VšĮ Šeškinės poliklinika
81.	145370959	VšĮ Šiaulių centro poliklinika
82.	124246958	VšĮ Vilniaus rajono centrinė poliklinika
83.	186472451	VšĮ Vilniaus rajono Nemenčinės poliklinika
84.	154335074	VšĮ Anykščių rajono psichikos sveikatos centras
85.	181391821	VšĮ Elektrėnų psichikos sveikatos priežiūros centras
86.	158982130	VšĮ Kaišiadorių psichikos sveikatos centras
87.	162775041	VšĮ Kelmės rajono Psichikos sveikatos centras
88.	141879453	VšĮ Klaipėdos psichikos sveikatos centras
89.	164677578	VšĮ Kretingos rajono savivaldybės Kretingos psichikos sveikatos centras
90.	172426390	VšĮ Raseinių psichikos sveikatos centras
91.	173722563	VšĮ Rokiškio psichikos sveikatos centras
92.	224244940	VšĮ Vilniaus miesto psichikos sveikatos centras
93.	153084039	VšĮ Akmenės rajono pirminės sveikatos priežiūros centras
94.	150066452	VšĮ Alytaus miesto savivaldybės pirminės sveikatos priežiūros centras
95.	193107218	VšĮ Alytaus rajono savivaldybės pirminės sveikatos priežiūros centras
96.	154278545	VšĮ Anykščių rajono savivaldybės pirminės sveikatos priežiūros centras
97.	172415419	VšĮ Ariogalos pirminės sveikatos priežiūros centras
98.	181379790	VšĮ Aukštadvario pirminės sveikatos priežiūros centras
99.	171649910	VšĮ Baisogalos pirminės sveikatos priežiūros centras
100.	190161221	VšĮ Balbieriškio pirminės sveikatos priežiūros centras
101.	152834737	VšĮ Birštono pirminės sveikatos priežiūros centras
102.	145371299	VšĮ Dainų pirminės sveikatos priežiūros centras
103.	152114846	VšĮ Druskininkų pirminės sveikatos priežiūros centras
104.	175005215	VšĮ Eišiškių pirminės sveikatos priežiūros centras
105.	181527132	VšĮ Elektrėnų pirminės sveikatos priežiūros centras
106.	158326471	VšĮ Eržvilko pirminės sveikatos priežiūros centras
107.	159945462	VšĮ Garliavos pirminės sveikatos priežiūros centras
108.	290161560	VšĮ Jiezno pirminės sveikatos priežiūros centras
109.	256739230	VšĮ Jonavos pirminės sveikatos priežiūros centras
110.	157653395	VšĮ Joniškio pirminės sveikatos priežiūros centras
111.	158310677	VšĮ Jurbarko rajono pirminės sveikatos priežiūros centras
112.	300642680	VšĮ Kaišiadorių pirminės sveikatos priežiūros centras
113.	165802771	VšĮ Kalvarijos pirminės sveikatos priežiūros centras
114.	165801331	VšĮ Kazlų Rūdos pirminės sveikatos priežiūros centras
115.	191045757	VšĮ Kėdainių pirminės sveikatos priežiūros centras
116.	162730352	VšĮ Kelmės rajono pirminės sveikatos priežiūros centras

117.	185336128	VšĮ Kybartų pirminės sveikatos priežiūros centras
118.	163537566	VšĮ Klaipėdos rajono savivaldybės Gargždų pirminės sveikatos priežiūros centras
119.	141978323	VšĮ Klaipėdos Senamiesčio pirminės sveikatos priežiūros centras
120.	302876116	VšĮ Krekenavos pirminės sveikatos priežiūros centras
121.	164272081	Kretingos rajono savivaldybės VšĮ Kretingos pirminės sveikatos priežiūros centras
122.	190300952	VšĮ Kretingos rajono savivaldybės VšĮ Salantų pirminės sveikatos priežiūros centras
123.	190301520	VšĮ Kretingos rajono savivaldybės VšĮ Kartenos pirminės sveikatos priežiūros centras
124.	158971269	VšĮ Kruonio pirminės sveikatos priežiūros centras
125.	164831720	VšĮ Kupiškio rajono savivaldybės pirminės sveikatos priežiūros centras
126.	165245564	VšĮ Lazdijų savivaldybės pirminės sveikatos priežiūros centras
127.	280772140	VšĮ Luokės pirminės sveikatos priežiūros centras
128.	165803535	VšĮ Marijampolės pirminės sveikatos priežiūros centras
129.	166913931	VšĮ Mažeikių pirminės sveikatos priežiūros centras
130.	300125195	VšĮ Mažeikių senamiesčio pirminės sveikatos priežiūros centras
131.	303134121	VšĮ Molėtų r. pirminės sveikatos priežiūros centras
132.	190906722	VšĮ Mosėdžio pirminės sveikatos priežiūros centras
133.	152765472	VšĮ Neringos pirminės sveikatos priežiūros centras
134.	181380045	VšĮ Onuškio pirminės sveikatos priežiūros centras
135.	177391826	VšĮ Pagėgių pirminės sveikatos priežiūros centras
136.	159945658	VšĮ Pakaunės pirminės sveikatos priežiūros centras
137.	152676753	VšĮ Palangos pirminės asmens sveikatos priežiūros centras
138.	293328580	VšĮ Pasvalio pirminės asmens sveikatos priežiūros centras
139.	163368415	VšĮ Paupių pirminės sveikatos priežiūros centras
140.	190882171	VšĮ Prienų rajono pirminės sveikatos priežiūros centras
141.	171448918	VšĮ Radviliškio rajono pirminės sveikatos priežiūros centras
142.	272416130	VšĮ Raseinių pirminės sveikatos priežiūros centras
143.	191135610	VšĮ Rietavo pirminės sveikatos priežiūros centras
144.	173223934	VšĮ Rokiškio pirminės asmens sveikatos priežiūros centras
145.	181379267	VšĮ Rūdiškių pirminės sveikatos priežiūros centras
146.	158971792	VšĮ Rumšiškių pirminės sveikatos priežiūros centras
147.	166914086	VšĮ Sedos pirminės sveikatos priežiūros centras
148.	173942495	VšĮ Skuodo pirminės sveikatos priežiūros centras
149.	174411273	VšĮ Šakių pirminės sveikatos priežiūros centras
150.	175005172	VšĮ Šalčininkų pirminės sveikatos priežiūros centras
151.	271650080	VšĮ Šeduvos pirminės sveikatos priežiūros centras
152.	176628941	VšĮ Šilalės pirminės sveikatos priežiūros centras
153.	177329059	VšĮ Šilutės pirminės sveikatos priežiūros centras
154.	277408760	VšĮ Švėkšnos pirminės sveikatos priežiūros centras
155.	279761360	VšĮ Tauragės rajono pirminės sveikatos priežiūros centras
156.	162770980	VšĮ Tytuvėnų pirminės sveikatos priežiūros centras

157.	182934444	VšĮ Ukmergės pirminės sveikatos priežiūros centras
158.	283839950	VšĮ Utenos pirminės sveikatos priežiūros centras
159.	180390556	VšĮ Varnių pirminės sveikatos priežiūros centras
160.	190161417	VšĮ Veiverių pirminės sveikatos priežiūros centras
161.	155936576	VšĮ Visagino pirminės sveikatos priežiūros centras
162.	258971640	VšĮ Žaslių pirminės sveikatos priežiūros centras
163.	158971454	VšĮ Žiežmarių pirminės sveikatos priežiūros centras
164.	181384061	VšĮ Grigiškių sveikatos priežiūros centras
165.	241976120	VšĮ Jūrininkų sveikatos priežiūros centras
166.	176629096	VšĮ Kaltinėnų pirminės sveikatos priežiūros centras
167.	163730145	VšĮ Klaipėdos rajono savivaldybės Priekulės pirminės sveikatos priežiūros centras
168.	190808769	VšĮ Kudirkos Naumiesčio pirminės sveikatos priežiūros centras
169.	170798787	VšĮ Stakliškių pirminės sveikatos priežiūros centras
170.	180377128	VšĮ Telšių rajono pirminės sveikatos priežiūros centras
171.	184639460	VšĮ Varėnos pirminės sveikatos priežiūros centras
172.	185332788	VšĮ Vilkaviškio pirminės sveikatos priežiūros centras
173.	259945310	VšĮ Vilkijos pirminės sveikatos priežiūros centras
174.	262771930	VšĮ Kelmės rajono bendrosios praktikos gydytojų centras
175.	153082935	VšĮ Papilės ambulatorija
176.	158742288	VšĮ Seredžiaus ambulatorija
177.	158741567	VšĮ Viešvilės ambulatorija
178.	190810987	VšĮ Kidulių ambulatorija
179.	253083080	VšĮ Kruopių ambulatorija
180.	176629324	VšĮ Kvedarnos ambulatorija
181.	190809675	VšĮ Lekėčių ambulatorija
182.	181381147	VšĮ Lentvario ambulatorija
183.	162771025	VšĮ Šaukėnų ambulatorija
184.	158742320	VšĮ Šimkaičių ambulatorija
185.	300509349	LSMUL VšĮ Kauno klinikų filialas Onkologijos ligoninė
186.	300043061	LSMUL VšĮ Kauno klinikų filialas Romainių tuberkuliozės ligoninė
187.	302585979	LSMUL VšĮ Kauno klinikų filialas Vaikų reabilitacijos ligoninė „Lopšelis“
188.	302621635	LSMUL filialas P. Mažylio gimdymo namai
189.	300043346	VšĮ LSMUL Kauno klinikų filialas Kulautuvos reabilitacijos ligoninė
190.	191847935	VšĮ Šiaulių reabilitacijos centras
191.	250124650	VšĮ Alytaus medicininės reabilitacijos ir sporto centras
192.	148413426	VšĮ Panevėžio fizinės medicinos ir reabilitacijos centras
193.	224369680	VšĮ Šv. Roko ligoninė
194.	124245322	VšĮ Vilkpėdės ligoninė
195.	135134113	VšĮ K. Griniaus slaugos ir palaikomojo gydymo ligoninė
196.	190469137	VšĮ Klaipėdos medicininės slaugos ligoninė
197.	181380383	VšĮ Onušio palaikomojo gydymo ir slaugos ligoninė
198.	148446294	VšĮ Panevėžio palaikomojo gydymo ir slaugos ligoninė

199.	179761740	VšĮ Skaudvilės palaikomojo gydymo ir slaugos ligoninė
200.	145378272	VšĮ Šiaulių ilgalaikio gydymo ir geriatrijos centras
201.	288697120	BĮ Lietuvos kalėjimų tarnyba
202.	302610311	BĮ Narkotikų, tabako ir alkoholio kontrolės departamentas
203.	190797479	BĮ Kauno Šv. Roko mokykla
204.	290470820	BĮ Klaipėdos sutrikusio vystymosi kūdikių namai
205.	188600743	BĮ Lietuvos sporto centras
206.	190793071	BĮ Jotainių socialinės globos namai
207.	190793452	BĮ Kalvarijos socialinės globos namai
208.	190793833	BĮ Kupiškio socialinės globos namai
209.	177338827	BĮ Pagėgių palaikomojo gydymo, slaugos ir senelių globos namai
210.	190797130	BĮ Zarasų socialinės globos namai
211.	300520299	BĮ Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos Medicinos centras
212.	111958286	BĮ Higienos institutas
213.	190999616	BĮ Respublikinis Priklausomybės ligų centras
214.	191351145	BĮ Lietuvos medicinos biblioteka
215.	191351330	BĮ Valstybinė teismo medicinos tarnyba
216.	191671615	BĮ Valstybinė teismo psichiatrijos tarnyba prie Sveikatos apsaugos ministerijos
217.	291349070	BĮ Nacionalinis visuomenės sveikatos centras prie Sveikatos apsaugos ministerijos
218.	306217330	BĮ Nacionalinė visuomenės sveikatos priežiūros laboratorija
219.	301768543	BĮ Alytaus miesto savivaldybės visuomenės sveikatos biuras (Alytaus miesto savivaldybė)
220.	301541296	BĮ Joniškio rajono savivaldybės visuomenės sveikatos biuras (Joniškio rajono savivaldybė)
221.	301676575	BĮ Kauno miesto savivaldybės visuomenės sveikatos biuras (Kauno miesto savivaldybė)
222.	305530393	BĮ Kazlų Rūdos savivaldybės visuomenės sveikatos biuras (Kazlų Rūdos savivaldybė)
223.	301255569	BĮ Klaipėdos miesto savivaldybės visuomenės sveikatos biuras (Klaipėdos miesto savivaldybė)
224.	300624344	BĮ Klaipėdos rajono savivaldybės visuomenės sveikatos biuras (Klaipėdos rajono savivaldybė, Skuodo rajono savivaldybė)
225.	304151508	BĮ Kretingos rajono savivaldybės visuomenės sveikatos biuras (Kretingos rajono savivaldybė)
226.	306646529	BĮ Kupiškio rajono savivaldybės visuomenės sveikatos biuras (Kupiškio rajono savivaldybė)
227.	301618682	BĮ Marijampolės savivaldybės visuomenės sveikatos biuras (Kalvarijos savivaldybė, Marijampolės savivaldybė)
228.	303189089	BĮ Mažeikių rajono savivaldybės visuomenės sveikatos biuras (Mažeikių rajono savivaldybė)
229.	301738112	BĮ Panevėžio miesto savivaldybės visuomenės sveikatos biuras (Panevėžio miesto savivaldybė)
230.	301845541	BĮ Panevėžio rajono savivaldybės visuomenės sveikatos biuras (Panevėžio rajono savivaldybė)
231.	301505617	BĮ Pasvalio rajono savivaldybės visuomenės sveikatos biuras

		(Pasvalio rajono savivaldybė)
232.	302415311	BĮ Plungės rajono savivaldybės visuomenės sveikatos biuras (Plungės rajono savivaldybė)
233.	301846675	BĮ Prienų rajono savivaldybės visuomenės sveikatos biuras (Prienų rajono savivaldybė)
234.	301817855	BĮ Rokiškio rajono savivaldybės visuomenės sveikatos biuras (Rokiškio rajono savivaldybė, Visagino savivaldybė)
235.	300605778	BĮ Šiaulių miesto savivaldybės visuomenės sveikatos biuras (Šiaulių miesto savivaldybė)
236.	301791595	BĮ Šilutės rajono savivaldybės visuomenės sveikatos biuras (Šilutės rajono savivaldybė)
237.	303531094	BĮ Tauragės rajono savivaldybės visuomenės sveikatos biuras (Tauragės rajono savivaldybė)
238.	302657581	BĮ Telšių rajono savivaldybės visuomenės sveikatos biuras (Telšių rajono savivaldybė)
239.	304439072	BĮ Trakų rajono savivaldybės visuomenės sveikatos biuras (Trakų rajono savivaldybė)
240.	302298267	BĮ Ukmergės rajono savivaldybės visuomenės sveikatos biuras (Ukmergės rajono savivaldybė)
241.	301540924	BĮ Utenos rajono savivaldybės visuomenės sveikatos biuras (Utenos rajono savivaldybė)
242.	301792918	BĮ Varėnos rajono savivaldybės visuomenės sveikatos biuras (Varėnos rajono savivaldybė)
243.	301850606	BĮ Vilniaus miesto savivaldybės visuomenės sveikatos biuras (Vilniaus miesto savivaldybė)
244.	307019718	BĮ Vilniaus rajono savivaldybės visuomenės sveikatos biuras (Vilniaus rajono savivaldybė)
245.	305968242	BĮ Zarasų rajono savivaldybės visuomenės sveikatos biuras (Zarasų rajono savivaldybė)

DARBŲ, KURIŲ APLINKOJE YRA PAVOJINGŲ VEIKSNIŲ, PAVYZDINIS SĄRAŠAS

Darbų, kurių aplinkoje yra pavojingų veiksnių, pavyzdinis sąrašas nustato Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos (toliau – LNSS) įstaigų darbuotojų darbus, kuriuos atliekant gali kilti ūmių sveikatos sutrikimų ar mirties rizika dėl pavojingų veiksnių poveikio. Kiekvienoje LNSS įstaigoje darbdavys privalo, suderinęs su profesinėmis sąjungomis, sudaryti ir patvirtinti pareigybių, kurių darbo aplinkoje yra pavojingų veiksnių, sąrašą.

Darbų, kurių aplinkoje yra pavojingų veiksnių, pavyzdiniam sąrašui priskiriami šie darbai:

1. sveikatos priežiūros įstaigų darbuotojų, dirbančių su pavojingomis arba ypač pavojingomis užkrečiamosiomis ligomis sergančiais pacientais darbas, epidemijų profilaktikos priemonių naudojimas pavojingų arba ypač pavojingų užkrečiamųjų ligų židiniuose, kaip jie apibrėžti Lietuvos Respublikos žmonių užkrečiamųjų ligų profilaktikos ir kontrolės įstatyme;

2. sveikatos priežiūros įstaigų darbuotojų, dirbančių su sergančiais psichikos ligomis ir turinčiais elgesio sutrikimų pacientais (kai iš asmens elgesio ir (ar) kitų objektyvių duomenų galima pagrįstai įtarti, kad yra reali grėsmė, kad jis savo veiksmais ar neveikimu gali padaryti esminės žalos savo ar aplinkinių sveikatai, gyvybei ir (ar) turtui), darbas;

3. darbuotojų dirbančių su pacientais, kuriems taikoma priverstinė hospitalizacija, priverstinė diagnostika ar priverstinio gydymo priemonės, ar dirbančių laisvės atėmimo vietų gydymo įstaigose, asmens sveikatos priežiūros įstaigose ir tarnybose, esančiose patalpose įstaigose ir areštinėse, darbas;

4. greitosios medicinos pagalbos, ar skubios medicinos pagalbos darbuotojų, kai tai yra pagrindinė jų funkcija pagal pareigybės aprašymą, darbas;

5. potencialiai pavojingų įrenginių naudojimas;

6. asmens sveikatos priežiūros įstaigų apsaugos darbuotojų darbas.

**LIETUVOS NACIONALINĖS SVEIKATOS SISTEMOS
ŠAKOS KOLEKTYVINĖS SUTARTIES**

**VIEŠŪJŲ ASMENS SVEIKATOS PRIEŽIŪROS ĮSTAIGŲ
SPECIALIOJI DALIS**

2024 m. lapkričio 4 d. Nr. *5-229*
Vilnius

1. Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos šakos kolektyvinės sutarties Viešųjų asmens sveikatos priežiūros įstaigų specialioji dalis (toliau – Specialioji dalis) yra taikoma ir galioja kartu su Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos šakos kolektyvinės sutarties bendrąja dalimi (toliau – Sutartis). Šios Sutarties sąlygos yra laikomos vieną kitą papildančiomis ir paaiškinančiomis.
2. Specialioji dalis nustato viešųjų asmens sveikatos priežiūros įstaigų darbuotojų, kurie yra Sutartį pasirašiusių profesinių sąjungų nariai (toliau – Darbuotojai) darbo užmokesčio taikymo ir apskaičiavimo tvarką (minimalias galimas pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies ribas, darbo užmokesčio struktūrą) ir kitas šių viešųjų asmens sveikatos priežiūros įstaigų darbuotojų teises ir pareigas.
3. Padidinus Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro įsakymais patvirtintų asmens sveikatos priežiūros paslaugų bazines kainas ar skyrus papildomų Privalomojo sveikatos draudimo fondo (toliau – PSDF) biudžeto lėšų paslaugoms apmokėti, atitinkama PSDF lėšų suma, jei teisės aktuose rekomenduojama, kad ji skiriama įstaigos darbo užmokesčio fondui didinti, turi būti skiriama įstaigos darbuotojų, darbo užmokesčiui didinti vadovaujantis šia Specialiąja dalimi.

Atsižvelgiant į perskaičiuotas ir patvirtintas asmens sveikatos priežiūros paslaugų bazines kainas (balo vertes), kurios bus taikomos atsiskaitant už asmens sveikatos priežiūros paslaugas, padidintas gydymo įstaigų darbuotojų darbo užmokestis pradedamas taikyti nuo 2025 metų sausio 1 d. ir taikomas ateinančius 12 (dvylika) kalendorinių mėnesių.
4. Specialioji dalis nuo jos įsigaliojimo dienos taikoma visiems darbuotojams, kurie yra Sutartį pasirašiusių profesinių sąjungų nariai. Tiems darbuotojams, kurių darbo užmokestis, įsigaliojus Specialiajai daliai, yra mažesnis, palyginti su iki Specialiosios dalies įsigaliojimu nustatytu darbo užmokesčiu, darbo užmokestis turi būti padidintas, vadovaujantis Specialiojoje dalyje numatytais pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies dydžiais.
5. Specialiojoje dalyje vartojamos sąvokos suprantamos taip, kaip jos apibrėžtos Lietuvos Respublikos įstatymuose ir kituose teisės aktuose.
6. Darbo užmokestį (toliau – DU) dirbant vieno etato krūviu sudaro:
 - 6.1. pagrindinis darbo užmokestis (A):
 - 6.1.1. pastovioji dalis (A_p);
 - 6.1.2. kintamoji dalis (A_k),
 - 6.2. papildomas darbo užmokestis (P):
 - 6.2.1. priedai (P1);
 - 6.2.2. priemokos (P2);
 - 6.2.3. vienkartinės piniginės išmokos (P3).

Darbo užmokestis apskaičiuojamas pagal formulę: $DU = A + P$.

7. LNSS įstaigos darbuotojų pagrindinis darbo užmokestis apskaičiuojamas pagal formulę:
 $A = A_p + A_k$.
8. Pagrindinio darbo užmokesčio (toliau – PDU) pastovioji dalis apskaičiuojama pagal formulę:
 $A_p = B \times K_p$, kur:
B – darbo užmokesčio bazinis dydis, K_p – pastoviosios dalies koeficientas.
9. Darbuotojų darbo užmokesčio, taikomo nuo 2025 m. sausio 1 d., apskaičiavimui naudojamas bazinis dydis (B) prilyginamas 2024 metų Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatytai minimaliajai mėnesinei algai (MMA), galiojusiai 2024 metų gruodžio 31 d.
- 9.1. Šalys, siekdamos didinti darbo užmokestį darbuotojams 2026 – 2027 m., vieną kartą per metus peržiūri Sutarties nuostatas dėl darbo užmokesčio didinimo ir susitaria dėl ateinančiais metais taikytino pastoviosios dalies koeficiento (K_p) dydžio, darbo užmokesčio bazinio dydžio (B). Šalims susitarus dėl naujai taikytinų pastoviosios dalies koeficiento (K_p) ir/ar darbo užmokesčio bazinio (B) dydžių sudaromas papildomas susitarimas prie Kolektyvinės sutarties. Nustatyti nauji pastoviosios dalies koeficiento (K_p) ir/ar darbo užmokesčio bazinis (B) dydžiai pradedami taikyti nuo ateinančių kalendorinių metų sausio 1 d. ir taikomi 12 (dvylikos) kalendorinių mėnesių laikotarpį. Šalims susitarus nekeisti pastoviosios dalies koeficiento (K_p) ir/ar darbo užmokesčio bazinio (B) dydžių gali būti nesudaromas papildomas susitarimas, tačiau toks šalių sprendimas turi būti fiksuojamas protokolu ir pasirašomas visų šalių.
- 9.2. 9.1 papunktyje nustatyta peržiūros procedūra pradedama ne vėliau kaip kovo 1 d. ir papildomas susitarimas sudaromas ne vėliau kaip iki LR Darbo kodekso 194 str. 3 d. nustatyto termino.
10. Darbuotojams pagrindinio darbo užmokesčio pastovioji dalis apskaičiuojama laikantis šių taisyklių:
 - 10.1. Mažiausia gydytojo PDU pastovioji dalis negali būti mažesnė kaip $B \times K_p$, kur K_p lygus 2,5. Šalys susitaria, kad nuo 2025 m. pastoviosios dalies koeficiento dydis – ne mažesnis kaip 2,5.
 - 10.2. nurodytoms profesinėms grupėms pagrindinio darbo užmokesčio pastovioji dalis nustatoma pagal proporcijas, kurios įvertinus profesinę grupę, apskaičiuojamos imant atskaitos dydžiu mažiausią gydytojo vieno etato A_p .
 - 10.3. LNSS įstaigos vadovas žemiau išvardintiems darbuotojams pagal profesinę kvalifikaciją (profesines grupes), nustato pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies dydį, kuris negali būti mažesnis kaip:
 - 10.3.1. gydytojams - 100 %;
 - 10.3.2. gydytojams odontologams - 80 %;
 - 10.3.3. gydytojams asistentams ir gydytojams odontologams asistentams - 70 %;
 - 10.3.4. slaugytojams ir akušeriams su aukštuoju universitetiniu slaugytojo išsilavinimu ir (ar) akušerio išsilavinimu - 80 %;

- 10.3.5. inžinerines, technines, ekonomines funkcijas vykdančiam personalui, medicinos psichologams ir socialiniams darbuotojams ir kitiems sveikatos priežiūros specialistams, farmacijos specialistams su aukštuoju universitetiniu išsilavinimu, kai pareigybės aprašyme keliamas reikalavimas išsilavinimui ir kvalifikacijai – 80 %;
- 10.3.6. slaugytojams ir akušeriams su aukštuoju koleginiu ar aukštesnioju išsilavinimu - 70 %;
- 10.3.7. inžinerines, technines, ekonomines funkcijas vykdančiam personalui, socialiniams darbuotojams, farmacijos specialistams ir kitiems sveikatos priežiūros specialistams su aukštuoju neuniversitetiniu ar aukštesnioju išsilavinimu - 60 %;
- 10.3.8. Slaugytojų padėjėjams - 50 %;
- 10.3.9. Kitiems, Specialiosios dalies 10.3.1 – 10.3.8 papunkčiuose nenurodytiems LNSS įstaigos darbuotojams pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies dydis nustatomas tokia pačia tvarka, kai pareigybės aprašyme keliamas reikalavimas išsilavinimui ir kvalifikacijai.
- 11. Pagrindinio darbo užmokesčio kintamoji dalis Ak nustatoma atsižvelgiant į šiuos kriterijus:
 - 11.1. darbuotojo pareigybę;
 - 11.2. darbo sudėtingumą.
- 12. Pirminės asmens sveikatos priežiūros paslaugas teikiančiose įstaigose, pagrindinio darbo užmokesčio kintamoji dalis Ak gali būti nustatoma, papildomai atsižvelgiant į:
 - 12.1. skatinamųjų pirminės asmens sveikatos priežiūros paslaugų vykdymo rezultatus;
 - 12.2. profilaktinių programų paslaugų vykdymo rezultatus.
- 13. Specialiosios dalies 6.2.1 papunktyje numatyti darbo užmokesčio priedai (P1) gali būti mokami už:
 - 13.1. už vadovaujамąjį darbą (filialų ir padalinių vadovams, vyresniesiems slaugytojams ir kitiems vadovaujantiems darbuotojams);
 - 13.2. už mokslo laipsnį (mokslų daktaras, habilituotas mokslų daktaras);
 - 13.3. už gerus darbo rezultatus;
 - 13.4. už darbuotojo įgytą ne trumpesnę kaip 5 (penkerių) metų darbo stažą (į darbo stažą įskaitomas gydytojo rezidento darbo stažas).
 - 13.5. už darbą su studentais, rezidentais ar naujų darbuotojų mentorystę;
 - 13.6. kitais įstaigos darbuotojų darbo užmokesčio nustatymo tvarkoje, Sutartyje ar kituose teisės aktuose numatytais atvejais.
- 14. Specialiosios dalies 6.2.2 papunktyje numatytos priemokos (P2) mokamos už papildomą darbą ar papildomų pareigų ar užduočių vykdymą, bei kitais Lietuvos Respublikos darbo kodekso ir kitų teisės aktų bei įstaigos darbuotojų darbo užmokesčio nustatymo tvarkoje, Specialiojoje dalyje ar kituose teisės aktuose numatytais atvejais ir tvarka.
- 15. Specialiosios dalies 6.2.3 papunktyje numatytos vienkartinės piniginės išmokos (P3) gali būti mokamos:
 - 15.1. už labai gerą darbuotojo darbą kalendoriniais metais;
 - 15.2. už atliktas svarbias ar sudėtingas vienkartinės užduotis;
 - 15.3. už pacientų pasitenkinimą sveikatos priežiūros specialisto teikiamomis paslaugomis;

- 15.4. kitais įstaigos darbuotojų darbo užmokesčio nustatymo tvarkoje ar Specialiojoje dalyje numatytais atvejais.
16. Priedų, priemokų ir vienkartinių piniginių išmokų dydžius nustato įstaigos vadovas vadovaudamasis Specialiąja dalimi, įstaigos darbuotojų darbo užmokesčio nustatymo tvarka, Specialiąja dalimi ir kitais teisės aktais.
17. Priedai ir priemokos panaikinami išnykus priedo ar priemokos skyrimo pagrindui ir kitais teisės aktuose numatytais pagrindais.
18. Darbo užmokesčio apskaičiavimo principai pirminėje asmens sveikatos priežiūroje:
- 18.1. Dėl pirminės asmens sveikatos priežiūros apmokėjimo specifikos, šiose įstaigose dirbančių sveikatos priežiūros gydytojų mažiausio pagrindinio DU (A) dydis yra prilyginamas 10.1 papunktyje nurodytam gydytojų pastoviosios dalies (Ap) dydžiui, kai prisirašiusių pacientų yra 870. Vieno prisirašiusiojo apdraustojų paciento kaina (PAPk) yra apskaičiuojama pagal formulę:

$$PAPk = \frac{Ap}{870}$$

Kur:

Ap – gydytojo pagrindinio darbo užmokesčio pastovioji dalis,

870 – vidutinis prisirašiusių pacientų skaičius.

- 18.2. Procentines A_p ir A_k dalių reikšmes nustato pati įstaiga įstaigos darbuotojų darbo užmokesčio nustatymo tvarkoje, ją suderinus su įstaigoje veikiančiomis profesinėmis sąjungomis arba kitais įstaigos darbuotojų atstovais, jei įstaigoje nėra veikiančių profesinių sąjungų.
19. Už darbą, kai yra nukrypimų nuo normalių darbo sąlygų, privalo būti mokamas padidintas, palyginti su normaliomis darbo sąlygomis, darbo užmokestis, nurodytas Sutarties Bendrosios dalies 5.8. papunktyje.
20. LNSS įstaigos, nuo Sutarties pasirašymo dienos pradeda rengti ir derinti darbuotojų darbo užmokesčio nustatymo tvarką vadovaujantis šia Specialiąja dalimi ir baigia rengti iki Sutarties įsigaliojimo dienos.
21. LNSS įstaigos dalį už mokamas asmens sveikatos priežiūros paslaugas gaunamų lėšų turi skirti darbuotojų darbo užmokesčiui. Darbo užmokesčiui skiriamą dalį nustato įstaigos vadovas, vadovaujantis įstaigos darbuotojų darbo užmokesčio nustatymo tvarka, Sutartimi ir kitais teisės aktais.
22. Darbo užmokestis nustatomas ir apskaičiuojamas vadovaujantis Sutarties Specialiosios dalies nuostatomis. Nustatytas darbuotojo darbo užmokestis atitinkamai yra nurodomas darbo sutartyje per mėnesį nuo darbo apmokėjimo nuostatų patvirtinimo LNSS įstaigoje.
23. Šalims kolektyvinėse derybose dėl darbo užmokesčio didinimo atitinkamais kalendoriniais metais nesudarius papildomo susitarimo dėl darbo užmokesčio didinimo, profesinės sąjungos įgyja teisę pradėti kolektyvinį darbo ginčą dėl intereso.

24. Darbuotojas, kuris yra profesinės sąjungos narys ir dirba viešojoje asmens sveikatos priežiūros įstaigoje, LNSS šakos kolektyvinės sutarties galiojimo laikotarpiu, turi teisę per einamuosius kalendorinius metus iš anksto suderinęs su darbdaviu (darbdavio nustatyta ir su profesine sąjunga suderinta tvarka) gauti tris darbo dienas nuvykti iš anksto suplanuotam vizitui pas sveikatos priežiūros specialistą arba kitaip pagerinti savo sveikatos būklę, už ją mokant vidutinį darbo užmokestį.
- Darbuotojui per einamuosius kalendorinius metus nepasinaudojus šiomis dienomis, jos nėra perkeliamos į kitus kalendorinius metus ir nėra sumuojamos. Šios, sveikatai gerinti skirtos dienos, nelaikomos papildoma kasmetinių atostogų dalimi.
- Šis papunktis pradedamas taikyti nuo 2025 m. sausio 1 d.

Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministras



Aurimas Pečkauskas

Lietuvos gydytojų sąjunga



Liutauras Labanauskas

Lietuvos slaugos specialistų organizacija



Aušra Volodkaitė

Lietuvos sveikatos apsaugos darbuotojų profesinė sąjunga

Rūta Kiršienė

Lietuvos farmacijos darbuotojų profesinė sąjunga

Lina Ganatauskienė

Lietuvos greitosios medicinos pagalbos darbuotojų profesinė sąjunga „Solidarumas“



Jolanta Keburienė

Medicinos įstaigų darbuotojų profesinė sąjunga „Solidarumas“



Regina Jarošienė

Lietuvos profesinių sąjungų federacija „Sandrauga“



Kęstutis Juknis

Lietuvos sveikatos apsaugos profesinių sąjungų federacija



Evelina Karalkevičienė

Profesinių sąjungų organizacija „Lietuvos medikų forumas“



Gabija Tomkutė

**LIETUVOS NACIONALINĖS SVEIKATOS SISTEMOS
ŠAKOS KOLEKTYVINĖS SUTARTIES**

**BIUDŽETINIŲ SVEIKATOS PRIEŽIŪROS ĮSTAIGŲ
SPECIALIOJI DALIS**

2024 m. lapkričio 4 d. Nr. *5-229*
Vilnius

1. Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos šakos kolektyvinės sutarties Biudžetinių sveikatos priežiūros įstaigų specialioji dalis (toliau – Specialioji dalis) yra taikoma ir galioja kartu su Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos šakos kolektyvinės sutarties bendrąja dalimi (toliau – Sutartis). Šios Sutarties sąlygos yra laikomos viena kitą papildančiomis ir paaiškinančiomis. Specialioji dalis reglamentuoja biudžetinių sveikatos priežiūros įstaigų darbuotojų, kurie yra Sutartį pasirašiusių profesinių sąjungų nariai, darbo užmokesčio taikymo ir apskaičiavimo tvarką ir kitas šių biudžetinių sveikatos priežiūros įstaigų darbuotojų teises ir pareigas.
2. Siekiant didinti Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos (toliau – LNSS) biudžetinių sveikatos priežiūros įstaigų darbuotojų darbo užmokestį, taikoma LNSS biudžetinių sveikatos priežiūros įstaigų darbuotojų, kurie Sutarties pasirašymo dieną yra Sutartį pasirašančių profesinių sąjungų nariai (toliau – Darbuotojai), darbo užmokesčio nuo 2025 metų nustatymo tvarka. Specialiosios dalies 2 punkto nuostatos yra taikomos LNSS biudžetinių sveikatos priežiūros įstaigų darbuotojams, kurie yra LNSS šakos kolektyvinę sutartį pasirašiusių profesinių sąjungų nariai (profesinių sąjungų nariais yra tapę iki 2024 m. kovo 1 d.). Kitos Specialiosios dalies ir Sutarties nuostatos LNSS biudžetinių sveikatos priežiūros įstaigų darbuotojams, kurie yra LNSS šakos kolektyvinę sutartį pasirašiusių profesinių sąjungų nariai, taikomos nepriklausomai nuo profesinės sąjungos nariu tapimo momento.
3. Darbuotojams, kurie yra LNSS šakos kolektyvinę sutartį pasirašiusių profesinių sąjungų nariai (profesinių sąjungų nariais yra tapę iki 2024 m. kovo 1 d.) darbo užmokestis 2025 metais nustatomas pagal Specialiosios dalies 5 punktą.
Dėl Darbuotojų darbo užmokesčio nustatymo 2026 metais ir vėlesniais Kolektyvinės sutarties galiojimo metais, Šalys vadovaujasi Specialiosios dalies 4 punkte numatyta tvarka.
4. Nustatyti, kad siekiant gerinti Darbuotojų darbo sąlygas ir didinti darbo Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos biudžetinėse įstaigose patrauklumą, Šalys sutaria kiekvienais Sutarties galiojimo metais nuo kovo 1 d. kolektyviai derėtis dėl darbo užmokesčio padidinimo ir pasiekus sutarimą sudaryti papildomą rašytinį susitarimą. Jei derybose dėl darbo užmokesčio didinimo nepasiekiamas susitarimas profesinės sąjungos turi teisę inicijuoti kolektyvinį darbo ginčą dėl intereso.
5. Darbuotojų darbo užmokesčiui apskaičiuoti taikomi papildomi pareiginės algos koeficientai:

A ir B lygis

Kuriems darbuotojams taikoma	Laikotarpis	Papildomas pareiginės algos koeficientas už lojalumą LNSS įstaigai (K_{psl})	Papildomas pareiginės algos koeficientas (K_{ps})
Darbuotojams, kurie nariais tapo iki praėjusių (lyginant su nurodytu laikotarpiu) metų kovo 1 d.	2025 m.	0,01	0,09
	2026 m. planuojama	0,01	0,02
	2027 m. planuojama	0,01	0,02

C lygis

Kuriems darbuotojams taikoma	Laikotarpis	Papildomas pareiginės algos koeficientas už lojalumą LNSS įstaigai (K_{psl})	Papildomas pareiginės algos koeficientas (K_{ps})
Darbuotojams, kurie nariais tapo iki praėjusių (lyginant su nurodytu laikotarpiu) metų kovo 1 d.	2025 m.	0,01	0,04
	2026 m. planuojama	0,01	0,02
	2027 m. planuojama	0,01	0,02

Darbuotojų darbo užmokesčio perskaičiavimas 2025 m. atliekamas pagal Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo Nr. XIII-198 pakeitimo įstatymą. Darbuotojų pareiginės algos kintamoji dalis (2024 metų) yra perskaičiuojama į pareiginės algos koeficientą, kuris pridodamas prie darbuotojo 2024 m. turėto pareiginės algos koeficiento.

Nuo 2025 m. sausio 1 d. darbuotojo pareiginės algos kintamąją dalį perskaičiavus ir pridėjus prie darbuotojo pareiginės algos koeficiento, daugiau pareiginės algos kintamoji dalis nebetaikoma, o darbuotojų darbo užmokesčio nustatymas atliekamas atsižvelgiant į Specialiosios dalies 5 punktą, taikant papildomus pareiginės algos koeficientus.

Specialiosios dalies 5 punkte sulygtas darbuotojų darbo užmokesčio augimas nuo 2025 m. sausio 1 d., atliekamas prie perskaičiuoto darbuotojo pareiginės algos koeficiento dydžio pridodant Specialiosios dalies 5 punkte (kiekvienais kalendoriniais metais) nustatytus papildomus pareiginės algos koeficiento dydžius: 1) papildomas pareiginės algos koeficientas už lojalumą LNSS įstaigai; ir 2) papildomas pareiginės algos koeficientas.

$$A_{25} = \left(\left(\frac{A_p + A_k}{P_b} \right) + K_{ps} + K_{psl} \right) \times P_b$$

A_{25} – Pareiginė alga 2025 metais;

A_p – Pastovioji pareiginės algos dalis;

A_k – Kintamoji pareiginės algos dalis;

K_{ps} – Papildomas pareiginės algos koeficientas, nustatytas kolektyvinėje šakos sutartyje pagal pareigybės lygį;

K_{psl} – Papildomas pareiginės algos koeficientas už lojalumą LNSS įstaigai, nustatytas kolektyvinėje šakos sutartyje už lojalumą LNSS įstaigai;

P_b - Pareiginės algos (atlyginimo) bazinis dydis – 1785,40 Eur, kurio dydis patvirtintas Lietuvos Respublikos Pareiginės algos (atlyginimo) bazinio dydžio nustatymo ir asignavimų darbo užmokesčiui perskaičiavimo įstatymu Nr. XIV-2011.

Darbuotojo darbo užmokesčio skaičiavimui, kiekvienais vėlesniais (2026 ir 2027 metais) Kolektyvinės sutarties galiojimo metais, taikomas darbuotojo pareiginės algos koeficientas, kuris galiojo praėjusių metų gruodžio 31 d. ir atitinkamai prie darbuotojo pareiginės algos koeficiento dydžio pridedant Specialiosios dalies 5 punkte (kiekvienais kalendoriniais metais) nustatytus papildomus pareiginės algos koeficiento dydžius: 1) papildomas pareiginės algos koeficientas už lojalumą LNSS įstaigai; ir 2) papildomas pareiginės algos koeficientas.

6. Darbdavys, planuodamas profesinės sąjungos nario darbo funkcijų patikrinimą, privalo apie tai informuoti profesinę sąjungą prieš 2 (dvi) darbo dienas ir įtraukti į vykdančios patikrinimą komisijos sudėtį bent vieną profesinės sąjungos deleguotą narį.
7. Darbuotojo prašymu, darbdavys sudaro galimybę darbuotojui dirbti nuotoliniu būdu ne mažiau kaip 20 (dvidešimt) procentų viso jo darbo laiko (išskyrus atvejus, kai nuotolinis darbas negalimas pagal darbo pobūdį). Terminas, per kurį nuotolinį darbą dirbantis darbuotojas, esant būtinybei, privalo atvykti į darbo vietą atlikti jam priskirtų funkcijų, negali būti trumpesnis kaip 2 (dvi) valandos. LNSS įstaigoje turi būti patvirtinta nuotolinio darbo tvarka, suderinta su profesinėmis sąjungomis.
8. Visuomenės sveikatos specialistams, vykdančioms sveikatos priežiūrą ugdymo įstaigose, mokinių atostogų metu ir (ar) nevykstant formaliam ugdymo procesui sudaroma nuotolinio darbo galimybė. Darbuotojas jam priskirtas darbo funkcijas, suderinus su darbdaviu, gali atlikti nuotoliniu būdu. Darbuotojo darbo laiko normos dalis, atliekama nuotoliniu būdu, darbo grafike gali būti nenurodoma, ji apskaičiuojama darbdavio nustatyta tvarka. Šį darbo laiką darbuotojas skirsto savo nuožiūra, nepažeisdamas maksimaliųjų darbo ir minimaliųjų poilsio laiko reikalavimų. Dirbti nuotoliniu būdu skiriama darbuotojo prašymu ir šalių susitarimu, vadovaujantis įstatymų nustatyta tvarka.
9. Darbuotojai turi teisę gauti iki 5 (penkių) darbo dienų per metus asmeniniais reikalais išvykti į sveikatos priežiūros įstaigas ir valstybės ar savivaldybės institucijas ar įstaigas. Šios apmokamos dienos suteikiamos mokant vidutinį mėnesinį darbo užmokestį rašytinai suderinus (įskaitant gautą elektroninių ryšių priemonėmis) su tiesioginiu vadovu.
10. Vertinant sveikatos priežiūros įstaigų vadovų praėjusių kalendorinių metų veiklą savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija vertina dalyvaujant profesinių sąjungų (ar jų padalinių), pasirašiusių šią Sutartį, atstovui.

11. Apie LNSS įstaigoje esančias laisvas darbo vietas darbdavys informuoja profesinę sąjungą. Kandidatams atitinkant pareigybei nustatytus kvalifikacijos reikalavimus, ir kai, kandidatai yra LNSS įstaigos darbuotojai ir jų kvalifikacija yra lygiavertė, tai pirmumo teisę užimti laisvą darbo vietą turi tas kandidatas, kuris turi (yra gavęs) profesinės sąjungos rekomendaciją. Ši nuostata netaikoma, kai pareigybei užimti turi būti organizuojamas viešas konkursas.
12. Leisti dirbti iki bus įgyta teisė į senatvės pensiją, visuomenės sveikatos specialistams, vykdančioms sveikatos priežiūrą mokykloje, ikimokyklinio ugdymo, bendrojo ugdymo mokyklose ir profesinio mokymo įstaigose ugdomų mokinių pagal ikimokyklinio, priešmokyklinio, pradinio, pagrindinio ir vidurinio ugdymo programas, kuriems 2025 m. liepos 1 d. yra visos šios sąlygos kartu:
 - 12.1. nėra įgiję privalomo aukštojo mokslo išsilavinimo, įgyto baigus universitetines visuomenės sveikatos studijų krypties pirmos pakopos visuomenės sveikatos studijas;
 - 12.2. turi ne mažesnę kaip 20 (dvidešimties) metų nepertraukiamą visuomenės sveikatos specialisto darbo stažą.

Sutarties 12.2 papunktis taikomas apskaičiuojant nepertraukiamą visuomenės sveikatos specialisto, vykdančio sveikatos priežiūrą mokykloje (ikimokyklinio ugdymo, bendrojo ugdymo mokyklose ir profesinio mokymo įstaigose ugdomų mokinių pagal ikimokyklinio, priešmokyklinio, pradinio, pagrindinio ir vidurinio ugdymo programas) (toliau – mokykloje/mokyklose) darbo stažą, kai yra visos šios sąlygos kartu:

 - 12.2.1. įvertinamas ir įskaitomas visas išdirbtas laikas mokyklose, kai darbuotojas mokyklose vykdė sveikatos priežiūrą. Darbuotojas laikomas vykdžiusiu visuomenės sveikatos priežiūrą mokykloje, jei darbuotojo aptariamų buvusių pareigų pareigybės aprašyme, darbo sutartyje ar kitame dokumente nustatytos sveikatos priežiūros funkcijos sutampa (ne mažiau kaip 30 procentų funkcijų su šiuo metu einamų visuomenės sveikatos priežiūros specialisto, vykdančio visuomenės sveikatos priežiūrą mokykloje, pareigų pareigybės aprašyme, darbo sutartyje ar kitame dokumente nustatytais funkcijomis. Rekomenduojama, kad bent 30 procentų prilyginamų funkcijų būtų susiję su pagrindine pareigybės veiklos sritimi – visuomenės sveikatos priežiūros tiesioginių funkcijų vykdymu, o ne bendrinio pobūdžio (pvz. dalyvavimas darbo grupėse, komisijose, kitų pavedimų vykdymas ir pan.);
 - 12.2.2. įvertinamas ir įskaitomas visas nepertraukiamai išdirbtas laikas savivaldybės visuomenės sveikatos biure vykdančioms visuomenės sveikatos priežiūrą savivaldybės teritorijoje esančiose mokyklose;
 - 12.2.3. bendras darbo stažas teikiant visuomenės sveikatos priežiūros paslaugas mokykloje turi būti suprantamas kaip nepertraukiamas (ne darbo pas tą patį darbdavį, o vykdomų funkcijų prasme) ir ne trumpesnis kaip 20 metų.
 - 12.3. Iki senatvės pensijos liko ne daugiau kaip 4 (keturi) metai.
13. Darbuotojui, vykdančiam darbo funkcijas ir vykstantį į/iš darbo viešuoju transportu, patirtos išlaidos kelionei (-ėms), kompensuojamos darbdavio, jei darbuotojo išlaidos nėra kompensuojamos savivaldybės. Patirtos išlaidos kelionei kompensuojamos darbdavio nustatyta tvarka.

Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministras



Aurimas Pečkauskas

Lietuvos gydytojų sąjunga



Liutauras Labanauskas

Lietuvos slaugos specialistų organizacija



Aušra Volodkaitė

Lietuvos sveikatos apsaugos darbuotojų profesinė sąjunga



Rūta Kiršienė

Lietuvos farmacijos darbuotojų profesinė sąjunga



Lina Ganatauskienė

Lietuvos greitosios medicinos pagalbos darbuotojų profesinė sąjunga „Solidarumas“



Jolanta Keburienė

Medicinos įstaigų darbuotojų profesinė sąjunga „Solidarumas“



Rėgina Jarošienė

Lietuvos profesinių sąjungų federacija „Sandrauga“



Kęstutis Juknis

Lietuvos sveikatos apsaugos profesinių sąjungų federacija



Evelina Karalkevičienė

Profesinių sąjungų organizacija „Lietuvos medikų forumas“



Gabija Tomkutė

**LIETUVOS NACIONALINĖS SVEIKATOS SISTEMOS
ŠAKOS KOLEKTYVINĖS SUTARTIES**

**GREITOSIOS MEDICINOS PAGALBOS ĮSTAIGŲ
SPECIALIOJI DALIS**

2024 m. lapkričio 4 d. Nr. *5-229*
Vilnius

1. Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos šakos kolektyvinės sutarties Greitosios medicinos pagalbos įstaigų specialioji dalis (toliau – Specialioji dalis) yra taikoma ir galioja kartu su Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos šakos kolektyvinės sutarties bendrąja dalimi (toliau – Sutartis) bei kartu taikomos Viešųjų asmens sveikatos priežiūros įstaigų specialiosios dalies nuostatos, reglamentuojančios darbo užmokesčio apskaičiavimo principus. Šios Sutarties sąlygos yra laikomos vieną kitą papildančiomis ir paaiškinančiomis. Specialiosios dalys reglamentuoja greitosios medicinos pagalbos įstaigų (toliau – GMP įstaiga arba Darbdavys) darbuotojų, kurie yra Sutartį pasirašiusiųjų profesinių sąjungų nariai (toliau – Darbuotojai), darbo užmokesčio taikymo ir apskaičiavimo tvarką ir kitas šių GMP įstaigų darbuotojų teises ir pareigas.
2. GMP įstaigoje jau dirbančio darbuotojo, siekiančio darbo vietoje įgyti profesijai reikalingą kvalifikaciją ar kompetencijų, apmokymą pilnai finansuoja Darbdavys.
3. Darbdavys turi apmokėti mokymosi išlaidas, paramediko išsilavinimo neturintiems vairuotojams, kurie turi ne mažesnę kaip 5 (penkių) metų darbo stažą GMP įstaigoje ir neturi privalomo išsilavinimo.
4. Profesinės sąjungos nariui, kurio darbo santykiai su Darbdaviu tęsiasi ilgiau negu penkerius metus, už mokymosi atostogas, jeigu dalyvavimas neformaliojo suaugusiųjų švietimo programoje yra susijęs su darbuotojo kvalifikacijos kėlimu, trunkančias iki 10 (dešimt) darbo dienų per vienus darbo metus, paliekama 60 (šešiasdešimt) proc. darbuotojo vidutinio darbo užmokesčio.
5. Darbuotojams tenkinti asmens higienos ir fiziologinius poreikius turi būti skiriamos ne trumpesnės kaip 20 (dvidešimt) minučių pertraukos bent kas 3 (tris) valandas (išskyrus atvejus, kai likviduojami masinių nelaimių padariniai). Masinių nelaimių padarinių likvidavimas vykdomas laikantis Lietuvos Respublikos civilinės saugos įstatymo reikalavimų.
6. Paskatinimas dėl puikių darbo rezultatų ar dėl dalyvavimo Lietuvos, Europos Sąjungos ar kituose Tarptautiniuose projektuose susijusiuose su GMP įstaigų darbu, jo tobulinimu ar informacijos sklaida GMP įstaigos vadovo ir Profesinės sąjungos sutarimu, kai yra laimima prizinė vieta, darbuotojui gali būti išmokamas 1 (vieno) mėnesio vidutinio darbo užmokesčio dydžio priedas.
7. Darbuotojui, kuris dėl darbinio būtinumo yra perkeliamas dirbti į kitos GMP įstaigos aptarnaujamą teritoriją yra suteikiamos iki 5 (penkių) darbo dienų trukmės persikėlimo atostogos. Už šį laikotarpį Darbuotojui mokamas jo vidutinis darbo užmokestis.
8. Darbdavys vadovaudamasis Lietuvos Respublikos nelaimingų atsitikimų darbe ir profesinių ligų socialinio draudimo įstatymo nuostatomis apdraudžia darbuotojus nuo nelaimingų atsitikimų darbe.

9. Darbuotojui, kuris atlikdamas darbo pareigas padarė netyčinę nusikalstamą veiką ir dėl to tapo įtariamuoju (specialiuoju liudytoju), kaltinamuoju, darbdavio gali būti kompensuojamos teisinės pagalbos išlaidos.

10. Darbo grafikai sudaromi visam apskaitiniam laikotarpiui.

Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministras

Aurimas Pečkauskas

Lietuvos gydytojų sąjunga

Liutauras Labanauskas

Lietuvos slaugos specialistų organizacija

Aušra Volodkaitė

Lietuvos sveikatos apsaugos darbuotojų profesinė sąjunga

Rūta Kiršienė

Lietuvos farmacijos darbuotojų profesinė sąjunga

Lina Ganatauskienė

Lietuvos greitosios medicinos pagalbos darbuotojų profesinė sąjunga „Solidarumas“

Jolanta Keburienė

Medicinos įstaigų darbuotojų profesinė sąjunga „Solidarumas“

Regina Jarošienė

Lietuvos profesinių sąjungų federacija „Sandrauga“

Kęstutis Juknis

Lietuvos sveikatos apsaugos profesinių sąjungų federacija

Evelina Karalkevičienė

Profesinių sąjungų organizacija „Lietuvos medikų forumas“

Gabija Tomkutė